

รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดจันท์รมให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้จัดกิจกรรมวันประกาศอัตลักษณ์ “ใจโปร่งใสธรรมาภิบาลเกิด” และประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมและการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคารเวชภูบาลดินทร์ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าพร้อมเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ว่า จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและเผยแพร่ภาพกิจกรรมในเว็บไซต์โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

๒.๒ จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ที่ ๑๖๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม โดยมุ่งเน้นบุคลากร เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบบริหารและบริการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ออกประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เรื่องประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมและการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อวางแนวทางปฏิบัติอย่างกว้าง ให้บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าปฏิบัติตาม โดยได้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

๒.๔ มีการวางแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา เพื่อป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา การส่งเสริมการขาย การเชิญแพทย์หรือบุคลากรโรงพยาบาลเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ การรับ/มอบสิ่งของให้หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๕ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้ามีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ (๐๒-๕๒๖๕๖๒๙) หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์เฟซบุ๊กโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และจากหน่วยงานต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๖ การจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และในการประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศประกวดราคาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๒.๗ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่บุคลากรในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ต้องมีคำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าทุกครั้งที่ย้าย การรับตำแหน่ง การสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อความเป็นกลาง ยุติธรรม ไม่ก่อให้เกิดการทุจริตรับผลประโยชน์ใดๆ อันได้มาเนื่องจากการจัดสรรทรัพยากรบุคคลภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โดยการประกาศรับสมัครงานจะมีการปิดประกาศ ณ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และลงประกาศในเว็บไซต์โรงพยาบาลในหัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

๒.๘ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดให้บุคลากรเข้าร่วมทุกครั้ง

๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

๓.๑ เนื่องจากเป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เห็นควรให้มีการจัดทำแผนฯ ทุกปีงบประมาณ

๓.๒ ควรกำหนดตัวชี้วัด เพื่อกำหนดเป้าหมายที่แน่ชัด และมีการประเมินผลเป็นรูปธรรม

๔. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

๔.๑ การเข้าถึงข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม

- บุคลากรมีจำนวนมาก ไม่รับรู้ถึงข้อมูล/แผนฯ ได้ครบทุกคน
- บุคคลทั่วไป/ผู้มารับบริการให้ความสนใจเป็นจำนวนไม่มาก

๔.๒ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้ามีการตรวจสอบภายใน เป็นประจำทุกปีงบประมาณ และมีการตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อคอยกำกับดูแลการบริหารและบริการของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

๔.๓ มีการประชุมคณะกรรมการทึมนำ กรรมการบริหาร และการประชุมประจำเดือน ประจำปี เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มาชี้แจง แลกเปลี่ยนข้อมูล ตรวจสอบซึ่งกันและกัน และร่วมกันพัฒนาโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าให้ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน