



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๑๐๕๘๑

ที่ นน.๐๐๓๒.๒/๒๐๑/ จ๒๗๕ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน EB ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

งานนิติกร ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ธีระพงษ์ มณีศรี
(นายธีระพงษ์ มณีศรี)

นิติกร



(นายอภิชาติ ทิมลไพบุลย์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลิ้มกุล

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

ดล

(นายมณฑิร เฟื่องสมบัติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

คุณภาพ คุณธรรม นวัตกรรมก้าวไกล (PNK)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะและของบุคลากร
๒. พัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อสร้างระบบ...

๓. เพื่อสร้างระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เมื่อศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่ากิจกรรมที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าจะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับระบบตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริตปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ปลุกฝังการทำงานเป็นทีมโดยใช้คำว่าทีมเวิร์คเป็นหลักในการทำงาน

มีการนำผลการดำเนินการตามมาตรการในป้องกันปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

-มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือปลุก ปลุก ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการโดยส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

-มาตรการด้านการสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านทุจริตมีกิจกรรม/โครงการการจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนระบบการรับฟังข้อร้องเรียน การทำศูนย์ข้อมูลข่าวสารการตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อมูลการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีการร้องเรียน

๔. การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ศาสตร์ชาติดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	-การอบรม/การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนครั้งของการให้การอบรม/ให้ความรู้	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	
๒. จัดทำปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	-จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	-	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานได้รับการปรับปรุง	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	

๓.การ เผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-เผยแพร่ให้ ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อนผ่าน ช่องทางต่างๆ แก่บุคลากร ในหน่วยงาน	-	มีช่องทางใน การเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒ ช่องทาง	งานนิติการ	
๔.ส่งเสริมยก ย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม	รางวัลคนดี ศรีพระนั่ง เกล้า	-	การให้รางวัล คนดีศรีพระ นั่งเกล้า	๑ ครั้งต่อปี	คณะกรรมการ บริหาร	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.มีการ ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริต	-	มีกิจกรรม ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริต	๑ ครั้ง	กลุ่มภารกิจ ด้านการ อำนวยการ	
๒.เข้าร่วม การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	เข้าร่วมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	-	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	ได้คะแนน ร้อยละ ๙๒	กลุ่มภารกิจ ด้าน อำนวยการ	

๓.ส่งเสริมการบังคับใช้แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเพื่อรายหรือการให้ของขั้วรับของขั้วหรือประโยชน์อื่นใด	ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมกรณีเรียรายการให้ของขั้วหรือประโยชน์อื่นใดในคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	-	จำนวนครั้งของการให้ความรู้	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	
๔.บังคับใช้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	ประกาศมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-	จำนวนครั้งของการกระทำผิดวินัย/ละเมิด	๐	งานนิติการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	-	สามารถปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในของ ๙ กระบวนงานที่สำคัญและประกาศใช้ภายในองค์กร	๙ กระบวนงาน	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

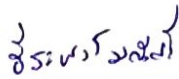
๑. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖. บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้น้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายแล้วจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าอีกด้วย

ผู้เขียนแผน



(นายธีระพงษ์ มณีศรี)

นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน



(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายกัลย์ ลิ้มกุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน



(นายมนเจียร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า