



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ ๑๙๓๖
วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔
เวลา ๗.๐๐

ส่วนราชการ ชัมรมจิรยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท์
ที่ ๐๘๓๒๒๒/๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชัมรมจิรยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจำปี ซึ่งตามหลักฐาน EB ๑๙ กำหนดให้ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชัมรมจิรยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ชัมรมจิรยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชัมรมจิรยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

{

(นางสาวสุพจน์มาลัย กิจฉวี)

ประธานชัมรมจิรยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรียน

- ผอ.รพ.
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวไชตima บุญแสง)
เจ้าหน้าที่งานธุรการ

| | | |
|------------------------------------|---|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> สนับสนุน | <input checked="" type="checkbox"/> ทราบ | <input type="checkbox"/> แจ้ง |
| <input type="checkbox"/> ดำเนินการ | <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ | |
| มอบ..... | | |

ล.ค.

(นายมนเทียร เพ็งสมบต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของข้อมูลจิรยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชุมชน จังหวัด หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สถานที่ตั้ง นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว สุพจน์มาลัย กิจดิวี

โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๑๖๘๐๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗๗ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. รอบ ๖ เดือน รวม บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๖๗,๙๐๔ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ผู้รับ ผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|--------------------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|---|--------------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| | เชิง ปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (พ.ค.-ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.) | |
| ๑. การทำบุญตักบาตร ๑.๑ วันสำคัญทางศาสนา ๑.๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระราชวงศ์ วันนักขัตฤกษ์ ๑๐ครั้ง/ปี | ๑ ครั้ง ๓ ครั้ง | ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ดี แสดงออกถึง ความรักษาดี ศาสนา พระมหา กษัตริย์ | ๕,๖๙๓ ๔๖,๕๑๑ | ชุมชน จังหวัด นนทบุรี | ← | | | | จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย |
| ๒. งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และชุมชน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒.๑ กิจกรรม ๕ ส. ปลูก ต้นไม้ ๒.๒ กำจัดลูกน้ำยุงลาย ๒.๓ รณรงค์ ใช้ถุงผ้าด้วย พลาสติก | ๑ ครั้ง ๑๕ ครั้ง ๕ ครั้ง | ปลูกฝัง จิตอาสาแก่ บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสนับสนุน เศรษฐกิจ พอเพียง | ○ ○ ○ | | ← | | | → | - จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย - ลดใช้ ถุงพลาสติกได้ ๑๐๐% |
| ๓. งานทดสอบป้าป่าประจำปี ๒๕๖๓ | - | ทำกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับชุมชน | ○ | | | ↔ | | | |
| ๔. การทำบุญที่อุทิศส่วน กุศลให้ผู้ล่วงลับที่มี อุปการะคุณแก่โรงพยาบาล | ๑ ครั้ง | ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่มี ความกตัญญู กตเวทีต่อผู้มี พระคุณ | ○ | | | ↔ | | | ได้ดำเนิน กิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย |

| กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | กระบวนการ ที่ใช้ (ภาษา) | ผู้รับ ผลลัพธ์ | ผลกระทบต่อสำนักงานการป้องกันภัยธรรมชาติ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-------------------|---|-------------------------------|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| | เรื่อง ประเมิน | เชิงคุณภาพ | | | โครงการที่ ๑ (อ.ค.-บ.ค.) | โครงการที่ ๒ (บ.ค.-ด.ค.) | โครงการที่ ๓ (ด.ค.-ก.ค.) | โครงการที่ ๔ (ก.ค.-ก.ค.) | |
| ๕. พิธีทำบุญวันเกิด โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี | - | ส่งเสริม พัฒนาระบบนิเวศ น้ำ | - | | | | | ↔ | |
| ๖. งานมหกรรมไร่izophaba/k คุณธรรม | ๙๐ คน | ยกย่องคนดีที่ เป็นที่รักๆ ให้เก็บไว้ไป | ๘๔,๐๐๐ | คณะ กรรม การ ศิล เด็ก ศูนย์ครรภ์ พระน้ำ เก้า | ↔ | | | | มีบท มีกิจกรรม โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ในการ แสดงถึงศักดิ์ศรีความ งามที่ได้รับ |
| ๖.๒ กิจกรรมคัดเลือกเรื่อง เล่าโรงพยาบาลคุณธรรม | - | | | | | | | ↔ | |
| ๖.๓ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรตัวเล่นโรงพยาบาล สุนีย์โรงพยาบาลทั่วไป | - | | | | | | | ↔ | |
| ๖.๔ กิจกรรมคัดเลือก กระบวนการที่ดีเด่น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น | ๑ คน | | ○ | | | | | ↔ | |
| ๖.๕ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของวิชาชีพ | ๑ คน | | ○ | | | | | ↔ | |
| ๖.๖ กิจกรรม สนับสนุน การ เข้าร่วมประกวด บุคลากร และกิจกรรม ข้างต้นเพื่อให้ ได้รับรางวัล ในระดับ ที่ สูงขึ้นไป ประจำปี พศ. | - | | | | | | | ↔ | |
| ๒๕๖๓ | - | แยกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม | | คณะ กรรม การโรง พยา บาลคุณ ธรรม | | | | ↔ | |
| ๖.๗ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประจำปี พศ. ๒๕๖๓ | - | แยกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม | | คณะ กรรม การโรง พยา บาลคุณ ธรรม | | | | ↔ | |
| ๖.๘ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม แยกบุคลากรดีเด่นประเภท นักศึกษา ประจำปี พศ. | - | แยกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม | | คณะ กรรม การโรง พยา บาลคุณ ธรรม | | | | ↔ | |
| ๒๕๖๓ | - | แยกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม | | คณะ กรรม การโรง พยา บาลคุณ ธรรม | | | | ↔ | |
| ๖.๙ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประจำปี พศ. ๒๕๖๓ | - | | | | | | | | |
| ๒๕๖๓ | - | | | | | | | | |
| ๖.๑๐ คัดเลือกศูนย์พจน์ โรงพยาบาลคุณธรรม | - | | | | | | | | |
| ๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มการพยาบาล | ๓ กิจกรรม | ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่และ | ○ | กลุ่ม การ พยา บาล | ↔ | | | → | |

| กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | ผู้รับ ผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|----------------|--|-----------------------------|----------------------------|---|---------------------------|----------------------------|--------------------------|---|
| | เชิง ปริมาณ | เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.) | |
| ๑๕. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพจิตและจิตเวช จังหวัดนนทบุรี (โครงการหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบแก่หน่วยงานอื่น) | ๖ ถ้าเกย | ผู้ป่วยเข้าถึงบริการ การตรวจและยาเป็นมาตรฐาน เดียวกัน โดยสอดคล้อง กับบริบทของพื้นที่ | ○ | กลุ่ม งาน สังคม สง เคราะห์ | ← | | | | เป็นโครงการที่ ทีมงานและรัฐมนตรี รับทราบจาก จังหวัด Nongde ท่อง จิตเวช มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีความยั่งยืน และ การกระตุ้นให้ ภาคใต้ใจท่องงาน |
| ๑๖. โครงการการประเมินความพิการในทุ่มชน | ๙ ราย | ช่วยให้ผู้ป่วย ได้รับความ สะดวกในการ ได้รับการ ดูแลทุนจากรัฐ | ○ | กลุ่ม งาน สังคม สง เคราะห์ | ← | | | | การคุ้นเคยนักการ ดูพิการ ศรัทธา สามารถอยู่ได้ มีความสุข ความคุ้มค่า |
| ๑๗. โครงการช่วยเหลือเด็ก และสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง | ๑๕ ราย | ช่วยผู้ที่ถูก กระทำให้ทั้ง จำกัด อันตราย มีที่พักพิง กฎหมายดูแล | ○ | กลุ่ม งาน สังคม สง เคราะห์ | ← | | | | ให้ความรู้เรื่อง ทักษะในสังคม มีการติดตาม มีการดำเนินตาม กฎหมาย |
| ๑๘. โครงการปลูกต้นอ่อน คุณธรรม | ๑โครงการ | สร้างความ ยั่งยืนด้าน คุณธรรม จริยธรรม | ○ | กลุ่ม การ พยา บาล | ← | | | | พยาบาลจราห์ใหม่ด้ ทั้งน้ำดื่มร้อนมี หัวบดดี การ ทำงาน มีจิตอาสา |
| ๑๙. กิจกรรม สาดมนต์ ก่อน การประชุม สร้าง สามัช ะ และ สติ ส่งเสริมปัญญา | ๖ครั้ง | ผู้บริหาร ฝ่ายการ พยาบาล มีประสิทธิ ภาพในการ ทำงาน การ ตัดสินใจ | ○ | กลุ่ม การ พยา บาล | ← | | | | สร้างให้ผู้นำดีดีดี บาก บาน มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน |
| ๒๐. กิจกรรม บูรณะปรับปรุง ศาสนสถานในโรงพยาบาล สถานที่ประกอบพิธี ลง闳าด | - | ส่งเสริมความ สามัคคีใน ชีวประเพณี วัฒนธรรม ที่ดีงาม | | ชนนวน จิต ธรรม | ↔ | ↔ | | | โรงพยาบาล มีศาสนสถานตาม ประเพณี ตามความเชื่อความ ศรัทธา |
| ๒๑. โครงการการเสริมสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง ยา เวชภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี | ๑ รอบ | ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิชอบ | ○ | - | ← | | | | ไม่มีอิทธิพลร้ายร้าย ทุจริตการซื้อขายซื้อขาย ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมี ความเชื่อในสิ่งที่ควร นำไปสู่ความกับด้วย ประทัยธรรมกับตน นิจจานา บำบัด |
| ๒๒. กิจกรรม ITA | ๑ครั้ง | ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติ มิชอบ | ○ | | ← | | | | ดำเนินการโดยต่อเนื่อง |

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ความร่วมมือร่วมใจในการแข่งขันวิกฤต ๒ ระยะ ทำให้การบริหารจัดการ ปัญหาสำคัญผ่านพ้นไปได้

- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การเกิดวิกฤติ โควิด ๑๙ ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ได้ความรู้ใหม่จากการตอบบทเรียน เรื่องความเป็นผู้นำ การจัดการความรู้ การมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณธรรม

จริยธรรมเน้นการพัฒนา ในกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ ในทุกส่วน ทั้งโรงพยาบาลและชุมชน รับรู้ในอัตลักษณ์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นส. อษฎาภาณุ กิตติ)
ตำแหน่ง นศ. ราชครุภัณฑ์ธรรมชาติ

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔