



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ ๖๖๑๘
วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๔.๐๕๖.

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท์ ๖๐๕๓๐

ที่ นน.๐๐๓๒.๒/๒๐๑/๖๖๒ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน EB ๑๘ กำหนดให้ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจฉวี)

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(นายมณฑิร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี.....

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....จริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า.....

สถานที่ตั้ง.....นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว สุพจนาลัย กิจฉวี

โทรศัพท์๐๙๘-๓๑๖๘๐๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น๒๒.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๑๘.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ.รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๓๖,๓๓๑.บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๑๑๖,๒๐๘.....บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๐,๑๒๓.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. การทำบุญตักบาตร ๑.๑ วันสำคัญทางศาสนา ๑.๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระราชวงศ์ วันนักษัตรฤกษ์ ๑๐ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๖ ครั้ง	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงออกถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕,๖๙๓ ๘๘,๙๙๐	ชมรมจริยธรรม	←				จำนวนครั้ง มีผู้ร่วมกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนาของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าและชุมชน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒.๑ กิจกรรม ๕ ส, ปลูกต้นไม้ ๒.๒ กำจัดลูกน้ำยุงลาย ๒.๓ รณรงค์ ใช้ถุงผ้างดใช้ถุงพลาสติก	๑ ครั้ง ๑๕ ครั้ง ๕ ครั้ง	ปลูกฝังจิตอาสาแก่บุคลากรและชุมชนเพื่อขับเคลื่อนและสานต่อเศรษฐกิจพอเพียง	๐ ๐ ๐		←				- จำนวนครั้ง มีผู้ร่วมกิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย - ลดใช้ถุงพลาสติกได้ ๑๐๐%
๓. งานทอดผ้าป่าประจำปี ๒๕๖๓	-	ทำกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับชุมชน	๐	ชมรมจริยธรรม		↔			งด
๔. การทำบุญที่อุทิศส่วนกุศลให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการะคุณแก่โรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มีพระคุณ	๐	ชมรมจริยธรรม		↔			ได้ดำเนิน กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค)	ไตรมาส ๓ (เม.ย-มิ.ย)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. พิธีทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล	๑	ส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งาม	๕,๕๒๕	ชมรม จริย ธรรม			↔		ได้ดำเนิน กิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย
๖. งานมหกรรมโรงพยาบาล คุณธรรม									
๖.๑ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี พระนั่งเกล้า	๒๐ คน	ยกย่องคนดีให้ เป็นที่รับรู้ โดยทั่วไป	๑๕,๐๐๐	คณะ กรรม การ คัดเลือก คนดีศรี พระนั่ง เกล้า	↔				มีเวที มีกิจกรรม โรงพยาบาล คุณธรรม ในการ แลกเปลี่ยนพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๖.๒ กิจกรรมคัดเลือกเรื่อง เล่าโรงพยาบาลคุณธรรม	-						↔		๑ด
๖.๓ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรดีเด่นโรงพยาบาล ศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข	-					↔			๑ด
๖.๔ กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑ คน		๐						
๖.๕ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของวิชาชีพ	๑ คน		๐			↔			ระดับจังหวัด ๑ คน
๖.๖ กิจกรรม สนับสนุน การ เข้าร่วมประกวด บุคลากร และกิจกรรม ช่างต้นเพื่อให้ ได้รับรางวัล ในระดับ ที่ สูงขึ้นไป ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-						↔		
๖.๗ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม			↔		๑ด
๖.๘ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม แก่บุคลากรดีเด่นประเภท นักศึกษา ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม					๑ด
๖.๙ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประเภทบุคคล ลากรใหม่ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-								๑ด
๖.๑๐ คัดเลือกสุนทรพจน์ โรงพยาบาลคุณธรรม	-								๑ด
๖.๑๑ นิทรรศการภาพถ่าย โรงพยาบาลคุณธรรม	๒		๐	ชมรม จริย ธรรม			↔		จัดทดแทนงาน ของแก้วกัลยา สิกขาลัย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มการพยาบาล	๓ กิจกรรม	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่และ บุคลากรรุ่น หลัง	๐	กลุ่ม การ พยา บาล	←			→	
๘. กิจกรรมใส่บาตร ที่หอ ผู้ป่วย เพื่อช่วยเหลือเด็ก นักเรียนวัด, สถานสงเคราะห์ , บ้านเกร็ดตระการ	-	ผู้ป่วยในรพ. ได้ปฏิบัติ ศาสนกิจ ได้ช่วยเหลือ ชุมชน	๐		←			→	๓
๙. โครงการส่งเสริมประหยัด พลังงาน	๙ อาคาร	ตอบสนอง นโยบายชาติ ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่ ร่วมมือกันลด โลกร้อน	๐	กลุ่ม ภาวะ กิจ อำนาจ การ	←			→	๙ อาคารที่ ปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ แสงสว่าง ประหยัด พลังงานได้ ๑๐๐ %
๑๐. โครงการพัฒนาระบบ การคัดแยกขยะ	๕ อาคาร	ตอบสนอง นโยบายชาติ ปลูกฝังให้ ประชาชน รักษา สิ่งแวดล้อม	๐	กลุ่ม ภาวะ กิจ อำนาจ การ	←			→	อาคารผู้ป่วยนอกมี วางถังขยะแยก ประเภท ๕ อาคาร จำนวน ๑๓ ถัง
๑๑. โครงการส่งเสริมการ สร้างรายได้ให้กับบุคลากร ผู้มีรายได้น้อย	๔๕ คน	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ขยัน ประหยัดอด ออมประกอบ สัมมาอาชีพ ป้องกันการ ทุจริต	๐	กลุ่ม ภาวะ กิจ อำนาจ การ	←			→	๓
๑๒. กิจกรรม การวัด ๑๒.๑Happinometer ๑๒.๒emometer	- -	-	๐	HR		←→			๓กิจกรรมตาม คำสั่ง สป.
๑๓. โครงการ we are the matter (โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่ หน่วยงานอื่น)	๕ คน	ร่วมมือกับ ชุมชนในการ ดูแลผู้ป่วย ระยะสุดท้าย ทางร่างกาย จิตใจสังคม ความเชื่อที่ เคารพนับถือ ศรัทธา		กลุ่ม การ พยา บาล	←			→	ครอบคลุมทั้ง ๖ อำเภอ ได้รับความร่วมมือ จากสหสาขาและ เครือข่าย
๑๔. โครงการฝังเข็ม สัจจร (โครงการหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ที่สร้าง ความยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น)	๑ วัด	เป็นโครงการที่ ชักชวนและ ร่วมมือกับ ชุมชนขยาย จำนวน node ของ จิตอาสา	๐	กลุ่ม งาน แพทย์ ทาง เลือก	←			→	ขยาย node ของจิต อาสาโดยร่วมมือกับ ชุมชน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑๕. โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพจิตและและจิตเวช จังหวัดนนทบุรี (โครงการหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่สร้างความยั่งยืน และเป็นต้นแบบแก่หน่วยงานอื่น)	๖ อำเภอ	ผู้ป่วยเข้าถึงบริการ การตรวจและยาเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่	๐	กลุ่มงานจิตเวช	←-----→				เป็นโครงการที่ชักชวนและร่วมมือกับชุมชนขยายจำนวน node ของ จิตอาสา มีการพัฒนาต่อเนื่อง มีความยั่งยืนจากการมีส่วนร่วมและการกระตุ้นให้กำลังใจทีมงาน
๑๖.โครงการการประเมินความพิการในชุมชน	๑๕ ราย	ช่วยให้ผู้ป่วยได้รับความสะดวก ในการได้รับการอุดหนุนจากรัฐ	๐	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	←-----→				กระตุ้นพัฒนาการ ผู้พิการ ครอบครัว สามารถอยู่ได้ มีความสุข ตามอัตภาพ
๑๗. โครงการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกกระทำรุนแรง	๑๗ ราย	ช่วยเหลือที่ถูกกระทำให้พ้นจากอันตราย มีที่พึ่งพิงกฎหมายดูแล	๐	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	←-----→				ให้ความรู้เสริมทักษะในสังคม มีการติดตาม มีการดำเนินตามกฎหมาย
๑๘. โครงการปลูกต้นอ่อนคุณธรรม	๑โครงการ	สร้างความยั่งยืนด้านคุณธรรมจริยธรรม	๐	กลุ่มการพยาบาล	←-----→				พยาบาลงบใหม่ได้พัฒนาจริยธรรมมีทัศนคติที่ดี การทำงาน มีจิตอาสา
๑๙. กิจกรรม สวดมนต์ ก่อนการประชุม สร้าง สมานี และสติ ส่งเสริมปัญญา	๒๔ ครั้ง	ผู้บริหาร รพ ฝ่ายการพยาบาล มีประสิทธิภาพในการทำงาน การตัดสินใจ	๐	กลุ่มการพยาบาล	←-----→				สร้างให้ผู้นำคิดบวก มีประสิทธิภาพในการทำงาน
๒๐.กิจกรรม บุรณะปรับปรุงศาสนสถานในโรงพยาบาล สถานที่ประกอบพิธีละหมาด	-	ส่งเสริมความสามัคคีคงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมที่ดั้งเดิม		ชมรมจริยธรรม	←-----→		←-----→		โรงพยาบาลมีศาสนสถานตามประเพณีตามความเชื่อความศรัทธา (งต)
๒๑. โครงการการเสริมสร้างการจัดซื้อจัดจ้าง ยาเวชภัณฑ์ รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	๑ รอบ	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๐	ฝ่ายเภสัช	←-----→				ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีความเข้าใจหลักธรรมาภิบาลมูลค่า ประหยัดรวมทั้งรับบริจาคยา
๒๒. กิจกรรม ITA	๑ครั้ง	ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๐		←-----→				ดำเนินการโดยต่อเนื่อง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ความร่วมมือร่วมใจในการเผชิญวิกฤติ ๓ ระลอก ทำให้การบริหารจัดการ ปัญหาสำคัญผ่านพ้นไปได้
- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การเกิดวิกฤติ โควิด ๑๙ ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ได้ความรู้ใหม่จากการถอดบทเรียน เรื่องความเป็นผู้นำ การจัดการความรู้ การมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเน้นการพัฒนา ในกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ ในทุกส่วน ทั้งโรงพยาบาลและชุมชน รับรู้ในอัตลักษณ์

ลงชื่อ

ก

ผู้รายงาน

(ทพ.วิฑูรย์ วัฒนศิริ กิจจวดี)

ตำแหน่ง

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔