



# บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า  
 รับเลขที่ 1436  
 วันที่ 11 ธค ๖๕  
 เวลา ๗.๐๐

ส่วนราชการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท์.....

ที่ นบ. ๐๐๓๒.๒/๒๐๑/พิเศษ..... วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน EB ๑๘ กำหนดให้ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

๗

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจฉวี)

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรียน ผอ.รพ.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)  
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

<input type="checkbox"/> สงนัด	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

๑๒

(นายมนต์เชียร เฟื่องสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



## แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

## ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า .....

สถานที่ตั้ง ..... นนทบุรี .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว สุพจนาลัย กิจฉวี

โทรศัพท์ ๐๙๘-๓๑๖๘๐๘๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒๒ ..... กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๑๗ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. .... รอบ ๖ เดือน รวม บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๖๗,๒๐๔ ..... บาท

- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๑. การทำบุญตักบาตร ๑.๑ วันสำคัญทางศาสนา ๑.๒ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ พระราชวงศ์ วันนักขัตฤกษ์ ๑๐ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง  ๓ ครั้ง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕,๖๙๓  ๔๖,๕๑๑	ชมรม จริยธรรม	←	←	←	←	จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย
๒. งานจิตอาสาร่วมใจพัฒนา ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และชุมชน ๑๒ ครั้ง/ปี ๒.๑ กิจกรรม ๕ ส, ปลูก ต้นไม้ ๒.๒ กำจัดลูกน้ำยุงลาย ๒.๓ รณรงค์ ใช้ถุงผ้างด ใช้ถุงพลาสติก	๑ ครั้ง  ๑๕ ครั้ง ๕ ครั้ง	ปลูกฝัง จิตอาสาแก่ บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสานต่อ เศรษฐกิจ พอเพียง	๐  ๐ ๐		←	←	←	←	- จำนวนครั้ง มีผู้ ร่วมกิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย  - ลดใช้ ถุงพลาสติกได้ ๑๐๐%
๓. งานทอดผ้าป่าประจำปี ๒๕๖๓	-	ทำกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับชุมชน	๐		↔	↔			
๔. การทำบุญที่อุทิศส่วน กุศลให้ผู้ล่วงลับที่มี อุปการะคุณแก่โรงพยาบาล	๑ ครั้ง	ปลูกฝังให้ เจ้าหน้าที่มี ความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มี พระคุณ	๐		↔	↔			ได้ดำเนิน กิจกรรม เป็นไปตาม เป้าหมาย

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕. พิธีทำบุญวันเกิด โรงพยาบาล		ส่งเสริม วัฒนธรรมอันดี งาม					↔		
๖. งานมหกรรมโรงพยาบาล คุณธรรม ๖.๑กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรี พระบึงเกล้า	๒๐ คน	ยกย่องคนดีให้ เป็นที่รับรู้ โดยทั่วไป	๑๕,๐๐๐	คณะ กรรม การ คัดเลือก คนดีศรี พระบึง เกล้า	↔				มีเวที มีกิจกรรม โรงพยาบาล คุณธรรม ในการ แลกเปลี่ยนพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๖.๒ กิจกรรมคัดเลือกเรื่อง เล่าโรงพยาบาลคุณธรรม	-						↔		
๖.๓ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรดีเด่นโรงพยาบาล ศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป	-				↔				
กระทรวงสาธารณสุข	-								
๖.๔ กิจกรรมคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๓ คน		๐		↔				
๖.๕ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของวิชาชีพ	๑ คน		๐		↔				
๖.๖ กิจกรรม สนับสนุน การ เข้าร่วมประกวด บุคลากร และกิจกรรม ช่างต้นเพื่อให้ ได้รับรางวัล ในระดับ ที่ สูงขึ้นไป ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม			↔		
๖.๗ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม		คณะ กรรม การโรง พยาบาล คุณ ธรรม			↔		
๖.๘ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม แก่บุคลากรดีเด่นประเภท นักศึกษา ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-								
๖.๙ กิจกรรมคัดเลือก โครงการหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบดีเด่น ประเภทบุคคล ลากรใหม่ประจำปี พศ. ๒๕๖๓	-								
๖.๑๐ คัดเลือกสุนทรพจน์ โรงพยาบาลคุณธรรม									
๗. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มการพยาบาล	๓ กิจกรรม	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่และ	๐	กลุ่ม การ พยาบาล	←			→	





- การสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ และหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การเกิดวิกฤติ โควิท ๑๙ ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามแผน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุปรมาณถัดไป

- ได้ความรู้ใหม่จากการถอดบทเรียน เรื่องความเป็นผู้นำ การจัดการความรู้ การมีส่วนร่วมและการพัฒนาคุณธรรม

จริยธรรมเน้นการพัฒนา ในกลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ ในทุกส่วน ทั้งโรงพยาบาลและชุมชน รับรู้ในอัตลักษณ์

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

( นส. สุวาทิตย์ กิจฉวี )

ตำแหน่ง

ประธานชมรม ครีษภพ

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔