



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลนั่งเกล้า
รับเลขที่ ๔๑๗
วันที่ ๑๐.๙.๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๕๑

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๑๐๕๘๑

ที่ นบ ๐๐๓๒.๒/๒๐๑/๒๙

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยคุณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสกำหนดจัดทำโครงการ “ปลดปล่อยชนทับช้อน พร้อมพอยเพียงต่อต้านทุจริต ไร้สิ่งการกระทำผิดทางวินัย” แต่เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด COVID 19 ทำให้ไม่สามารถจัดการสัมมนาที่จะมีคนมาร่วมกันเป็นจำนวนมากได้ เนื่องด้วยอาจจะทำให้เกิด Super Spreader ซึ่งเป็นอันตรายต่อบุคลากร วิทยากร และประชาชนภายนอกได้ จึงจำเป็นต้องขอรับการจัดทำโครงการนี้ไป จนกว่าสถานการณ์การระบาดจะดีขึ้น

๔ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงขออนุมัติจัดทำโครงการผลผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อม พอเพียงต่อต้านทุจริต ไร้สิ่งการกระทำผิดทางวินัย โดยร่วมมือกับเวชนิทศนในการจัดทำโครงการในรูปแบบ ของสื่อความรู้ เพื่อเป็นการถ่ายทอดข้อมูลต่าง ๆ แก่บุคลากรของโรงพยาบาลอย่างปลอดภัย หลีกเลี่ยงการอยู่ ร่วมกันของคนจำนวนมาก ตามรายละเอียดที่แนบมา ดังนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรดลงนามในโครงการดังกล่าวต่อไปด้วย

เรียน ผอกรท. จะเป็นพระคุณ

- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดทิ้งทราบ

(นางสาวรัชตima บุญแสง)
เจ้าพนักงานธุรการ
10 มค. ๗๙

ពេលវេលាដីជាមួយ និងការប្រើប្រាស់បច្ចេកទេស និងការបង្កើតរឹងរាល់
នៃការបង្កើតរឹងរាល់ និងការបង្កើតរឹងរាល់ និងការបង្កើតរឹងរាល់
និងការបង្កើតរឹងរាល់

นางสาวพัชรากร ศักดิ์สือน
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
ฯ ร.ศ. 2564

OPP
101367

นายธีระพงษ์ มณีศรี
นิติกร

✓
(นายอภิชาต พิมลไพบูลย์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกัลย์ ลิมกุล)
นายแพทช์ชานาฎการพิเศษ (ห้ามเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

- สั่งนัด ทราบ แจ้ง
 ดำเนินการ อนุมัติ

(นายมณฑิร เพ็งสมบัติ) ผู้อำนวยการโรงเรียนพากลพระนั่งเก้า 11 ม.ค. 2564

ข้อโครงการ ปลดปลดประโยชน์ทับซ้อน พร้อมพอดีเพียงต่อต้านทุจริต ใช้ช่องทางวินัย

หน่วยงานรับผิดชอบ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

หลักการและเหตุผล

ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๔ ว่าด้วยเรื่องหน้าที่ของปวงชนชาวไทย บัญญัติให้ประชาชนชาวไทยไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เป็นที่มาของแผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนด วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล เช่น การสร้างสังคมที่จะไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับจิตใจของผู้คนในองค์กร รวมถึงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต สถาดกันทั้งในเชิงนโยบายและเชิงรุก

รัฐได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการจัดตั้งมาตรการป้องกันทุจริตเชิงรุก โดยมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีแนวทางในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และเหมาะสม โดยมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (self-assessment) ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ตามแบบ สำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT) โดยแบ่งแยกเป็นทั้งหมด ๒๕ หัวข้อย่อย โดยในข้อ EBIT ๒๕ ๒๖ ๒๗ มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนการบริหาร ราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล ทั้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักกรุณาการต่อต้านการทุจริต และการทุจริตทางวินัย

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จึงจัดโครงการปลดปลดประโยชน์ ทับซ้อน พร้อมพอดีเพียงต่อต้านทุจริต ใช้ช่องทางวินัย ขึ้นเพื่อให้บุคลากรผู้ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง กับโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าในทุกระดับ มีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมไปกับการเสริมสร้างวินัยและจิตใจที่เป็นธรรม เพื่อเป็นการแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ ยับยั้งผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร และการทุจริตยกยอกที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประกาศเจตนาณ์ขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และส่งเสริมการ รักษาและยึดมั่นในวินัยราชการภายนอกในขององค์กร
๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจถึงความหมายของประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วน

๔. เพื่อเพิ่ม...

- ๙ มี.ค. ๒๕๖๔

๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและกลไกการสร้างเสริมวินัยราชการ
๕. เพื่อขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) บุคลากรโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติในหลักการ เพื่อการเข้าถึงข้อมูลและเข้าใจถึงความสำคัญ ของวินัยราชการ ความอันตรายของการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน
๒. จัดทำโปสเตอร์เสริมสร้างความรู้ เพย์แพร์ตามสถานที่ต่าง ๆ ของทางโรงพยาบาล พร้อมทั้ง QR code ให้บุคลากรโหลดเอกสาร ในกรณีสนใจที่จะศึกษาเพิ่มเติม
๓. เป็นการจัดทำโครงการในรูปแบบใหม่หรือที่เรียกว่า new normal เนื่องด้วยสถานการณ์ การระบาดใหญ่ของโรค โควิด ๑๙ (COVID19) ทำให้ ณ ขณะนี้ทางคณะกรรมการไม่สามารถจัดการสัมมนาที่จะมีคนมาร่วมกันเป็นจำนวนมากได้ เนื่องด้วยอาจจะทำให้เกิด Super Spreader ซึ่งเป็นอันตรายต่อบุคลากร วิทยากร และประชาชนภายนอกได้ ระยะเวลาและสถานที่การจัดโครงการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะกรรมการและบุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าได้ทราบถึงเจตนาภารมณ์ของ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจถึงความสำคัญของการซื่อสัตย์ต่อวินัย ผลกระทบของการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และความสำคัญของโครงการ ITA
๓. ผู้บริหารและบุคลากรสามารถคิดวิเคราะห์ แยกแยะคำว่าผลประโยชน์ส่วนรวมและ ผลประโยชน์ส่วนตนได้อย่างชัดเจน
๔. มีจิตใจที่ดีในความพอดี ไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริต เพื่อความโปร่งใสของการทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนจากภายในและภายนอกองค์กรลดลง
๒. โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าผ่านการประเมิน ITA ด้วยร้อยละ ๑๐๐

ผู้เขียนโครงการ...



- ๙ มี.ค. ๒๕๖๔

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวณารัตน์ เพ็งสมบัติ)

นิติกร

ผู้เสนอโครงการ

(นายอภิชาต พิมลไพบูลย์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกัลย์ ลิมกุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการปลดปล่อยชนบทช้อน พร้อมพอย่างต่อต้านทุจริต ไร้สีงการกระทำผิดทางวินัย

(นายมณฑี้ยร พ็งสมบัติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

