



บันทึกข้อความ

๑. ที่มาของพระบรมราชโองการ	๕๙๖๕
วันที่	๒๗ ๘.๙. ๒๕๖๔
หน้า	๑๓. ๔๖๖

ส่วนราชการ... กองงานบริหารทั่วไป งานนิติการ ให้ได้ที่ที่ ๑๐๘๙๙
ที่... กน. ๑๘๘๒/๑๘๘๑/ ๑๖๐

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมายด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและแนวปฏิบัติ เคราะห์สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โดยให้มีการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน นั้น

งานนิติการจึงขอรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ซึ่งปัจจุบันงานนิติการ ได้เสนอแจ้งเวียนประกาศเจตนา湿润การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้หน่วยงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ยังไม่พบว่ามีหน่วยงานใดได้รายงานปัญหาการปฏิบัติงานตามคู่มือดังกล่าว และไม่พบว่ามีการรายงานปัญหา หรือพบว่ามีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าแต่อย่างใด และขออนุญาตนำรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาต

อนุมัติ

ธีระพงษ์ มณฑล
(นายธีระพงษ์ มณฑล)

นิติกร

(นายณัชชา เพ็งสมบัติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นายอภิชาด พิมลไพบูลย์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายกัลย์ ศิมกุล)
นายแพทย์ช้านาฎุการพิเตชะ (ด้านเวชกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่แทนรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร