



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐-๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒

ที่ นบ ๐๐๓๒.๒๐๑/๒/..... วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพัน และทำงานภายใต้สภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล พระนั่งเกล้า และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประเด็นการกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล จึงเห็นควรดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาล พระนั่งเกล้า รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรด

๑. ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ลงนามในแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

(นางสาวนิติตา มาสกรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายมณเฑียร เพ็งสมบัติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า