



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒  
ที่ นน ๐๐๓๒.๒๐๑/๒/..... วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง ลงนามประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานและการดำเนินการกับ  
เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามที่จังหวัดนนทบุรีได้มีประกาศได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ  
ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนด  
หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนนทบุรี สำหรับ  
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน  
๒๕๖๑ และในปีถัดไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ความละเอียดตามประกาศ  
ที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงาน  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการ  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีความพร้อมรับผิดชอบ ตัวชี้วัด  
ที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๗) โดยให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการ  
วางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
นนทบุรี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๘ มาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดมาตรการในการบริหาร  
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการ  
พิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มี  
ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ฯ สำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
นนทบุรี รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรด

๑. ลงนามประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน  
และการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๒. อนุญาตให้นำเอกสารในข้อ ๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

๓. หนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายมนต์ธีร เฟ็งสมบัติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า