

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

รับเลขที่ 456/14

วันที่ - 3 มี.ค. 2564

ที่ นบ ๐๐๓๒.๐๑๐/๑๕๗



โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 5052
วันที่ - 2 มี.ค. 2564
เวลา 16.17 น.

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนาธิเบศร์ นบ ๑๑๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนนทบุรี ค่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๗๐๒ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ
บุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดนนทบุรี โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้ส่งประกาศ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อใช้เป็นแนวทางการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
จังหวัดนนทบุรีจึงมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดตามประกาศจังหวัดนนทบุรี เรื่องมาตรการในการบริหาร
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(Handwritten signature)

(นายรุ่งฤทัย มวลประสิทธิ์พร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

เรียน ผอ.ภ.รพ.

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรแจ้ง
ดำเนินการต่อไป

(นางสาวโชติมา บุญแสง)

เจ้าหน้าที่งานธุรการ

- 2 มี.ค. 2564

ส่งนิต ทราบ แจ้ง
 ดำเนินการ อนุมัติ
มอบ.....

(Handwritten signature)

(นายสมเจียร เฟื่องลาภกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- 3 มี.ค. 2564

นายกัลย์ ลิ้มกุล

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๐๗๑-๖ ต่อ ๑๐๗
โทรสาร. ๐ ๒๕๕๙ ๙๑๒๑
(นางกัลย์รัชนี พันเดช ๐๙ ๓๒๓๕ ๒๔๖๓)



ประกาศจังหวัดนนทบุรี

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับบุคลากร
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่จังหวัดนนทบุรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนนทบุรี ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดนนทบุรี สำหรับการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
และในปีถัดไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ความละเอียดตามประกาศที่
อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการ
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีความพร้อมรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๗) โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหาร
ผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดนนทบุรี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๘ มาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖(๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จังหวัดนนทบุรี
จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานจังหวัดนนทบุรี มีองค์ประกอบการ
ประเมินได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗๐ และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ
สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ(๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณ
และมีการแบ่งกลุ่มคะแนน ตามประเภท และผลการประเมินเป็นแต่ระดับ ดังนี้

ข้าราชการ

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| - ระดับดีเด่น | คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ |
| - ระดับดีมาก | คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ |
| - ระดับดี | คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ |
| - ระดับพอใช้ | คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| - ระดับต้องปรับปรุง | คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

ลูกจ้างประจำ

- ระดับดีเด่น (๑ ชั้น) คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
- ระดับเป็นที่ยอมรับได้ (๐.๕ ชั้น) คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๘๙
- ระดับต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานราชการ

- ระดับดีเด่น คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕
- ระดับดีมาก คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
- ระดับดี คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕
- ระดับพอใช้ คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ระดับต้องปรับปรุง คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษ ต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการและอำนาจไปใช้ประกอบการตัดสินใจทางการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่างๆ เช่นการให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ สำหรับกรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และพนักงานราชการที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จะต้องทำความเข้าใจระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมินที่ต้องมีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลโดยการพัฒนาความรู้ทักษะสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาวิธีการพัฒนาและช่วงเวลาที่ใช้ในการพัฒนา ซึ่งจังหวัดได้กำหนดมาตรการดำเนินการในกรณีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยให้มีการปรับปรุงพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากร ดังนี้

- ๑) กำหนดให้เจ้าหน้าที่ที่มีการพัฒนาตนเองให้ความรู้ปฏิบัติงานได้ดีขึ้นตามมาตรฐานและหรือเป้าหมายการทำงานที่หน่วยงานกำหนดโดยวิธีการต่างๆ เช่น การปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานของตนเอง
- ๒) การเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานโดยวิธีการฝึกอบรม การมอบหมายงานการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานหรือวิธีการอื่นๆ เพื่อให้ผู้รับการประเมินมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน และพัฒนาปรับปรุงตนเองเพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. วิธีการขั้นตอนและผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตาม กฏ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้มีการจัดทำคำมั่นให้การพัฒนาปรับปรุงและปฏิบัติงานตามแบบที่จังหวัดกำหนด

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการรายงานผลการดำเนินงาน ในกรณีผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรีทราบ เมื่อสิ้นสุดในแต่ละรอบการประเมินต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๒

(นายภานุ แยมศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี