



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒, ๑๐๕๗๕
ที่ นน.๐๑๓๒.๒๐๑/๒/ ๐๒๐ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งจังหวัดนนทบุรี ที่ ๓๗๓๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายมณฑิร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒, ๑๐๕๗๕
ที่ นบ.๐๐๓๒.๒๐๑/๒/๐๖๕๐๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ และการให้เงินรางวัลประจำปี ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ลูกจ้างประจำเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนลูกจ้างประจำเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งจังหวัดนนทบุรี ที่ ๒๙๑๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายมนเจียร เฟ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒
ที่ นบ.๑๐๓๒.๒๑๑/๒/๐๒๗ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
เรื่อง พนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อพนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งจังหวัดนนทบุรี ที่ ๒๘๘๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอให้โปรดลงนามประกาศรายชื่อพนักงานราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิติตา มาสกรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายมนต์เชียร เห็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒, ๑๐๕๕๔

ที่ นบ ๐๐๓๒.๒๐๑/๒/๐๕๔

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องหลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เพิ่มค่าจ้างประจำปีแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อเป็นการให้บำเหน็จความดีความชอบตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้ลงนามในคำสั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าที่ ๓๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายมนต์เชียร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐-๒๕๒๘-๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒, ๑๐๕๗๕
ที่ นว.๐๐๓๒.๒๐๑/๒/๘๖๖ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้ลงนามในคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ที่ ๓๙๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายเดือน) ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายมนเจียร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า