



## ประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

### เรื่อง เจตนาการมั่นการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน

ข้าพเจ้าผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ขอประกาศและแสดงเจตนามั่นว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตามในสัมมาอาชีพ ด้วยความสุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำเนินตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแฝงดิน ไม่ทวนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช่ตำแหน่งทางประoyezn์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ชื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และการปฏิบัติตามเป็นไปตามหลักเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาของหน่วยงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

และขอถวายสัจจะว่า จะประพฤติปฏิบัติตามมารอยพระยุคลบาท สีบسانพระราชนิรันดร์ รักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(นางณิชาภา สวัสดิภานนท์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



## ประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรื่อง เจตนาการมณฑร์ป้องกันการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์กรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความถูกต้อง ทำเพื่อประชาชน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไปนี้

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จึงกำหนด แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา สำหรับการปฏิบัติของบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาที่มีอำนาจตัดสินใจหรือ มีอำนาจสั่งการ รวมถึงบุคลากรทำหน้าที่ คัดเลือกเสนอ จัดหา หรือดำเนินการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กำชับให้หน่วยงานดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้อง มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรม และกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดหายาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

๑.๒ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นำเกณฑ์จริยธรรมของผู้จำหน่ายมาพิจารณา ประกอบการคัดเลือกบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาได้ และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาด้วยราคาน้ำดื่ม

๑.๓ เงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ต้องไม่เป็นการ หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ที่ต่างตอบแทนทุกประเภท

๑.๔ การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาต้องคำนึงถึงประโยชน์ และความปลอดภัย ไม่หวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา หรือประโยชน์ส่วนตน

๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาในส่วนราชการต้องดำเนินการ กำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรม เกณฑ์การรับสิ่งสนับสนุนของส่วนราชการ ห้ามจัดกิจกรรมที่มีการแอบแฝง มีลักษณะดังนี้

๑.๕.๑ อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาดำเนิน กิจกรรมตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๑.๕.๒ ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่ส่วนราชการโดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ โดยกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๑.๕.๓ ไม่อนุญาตให้จัดกิจกรรมที่มุ่งให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนที่ เชื่อมโยงถึงชื่อการค้าของยาและเวชภัณฑ์ หรือการอื่นใดที่เป็นการโฆษณาแอบแฝง

๑.๕.๔ มีระบบ

๑.๕.๔ มีระบบการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบตรวจสอบภายใน และระบบควบคุมภายในอย่างเข้มงวดและมีประสิทธิภาพ

๑.๖ การรับสนับสนุนจากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา เพื่อจัดประชุม ทางวิชาการ โดยการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลทางวิชาการ ต้องเปิดเผยการสนับสนุนให้แก่ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๑.๗ การรับการสนับสนุนจากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ไปประชุม สัมมนา อบรมด้านหรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ กระทำได้เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

๑.๗.๑ เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อเกิดประโยชน์ในส่วนราชการ โดยไม่มีเงื่อนไขผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา

๑.๗.๒ รับการสนับสนุนในนามส่วนราชการ จัดทำระบบการรับการสนับสนุน และกำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรมด้าน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ โดยให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงที่เบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลา และสถานที่ดูงาน ประชุม และบรรยายทางวิชาการ

๒. บุคลากรโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และการส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยเคร่งครัด

๒.๒ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ คัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยา โดยไม่เฉพาะเจาะจงบริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือมุ่งหวังเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๒.๔ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มิใช่ยาแก่ประชาชน ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(นางณิชาภา สวัสดิกานนท์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



## ประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

### เรื่อง เจตนาการณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีเจตนาการณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กร ที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อ กันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนาการณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ให้ปฏิบัติต่อ กันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูก ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

(นางณิชาภา สวัสดิกานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า