



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 2149
วันที่ 31 มี.ค. 2565
เวลา 17:44

ส่วนราชการ งานนิติการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัพท์. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๘๘

ที่ นบ ๐๐๓๒.๒/ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คน ที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยผู้บริหาร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ก่อให้เกิดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น คุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน จึงมีความสำคัญอย่างมากในการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนต่อไป

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลทำแบบแผนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นหรือเงินเดือน ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จงขอนำมาปรับใช้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ต่อไป และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนิติตา มาสศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		



(นายกัลย์ ลิ้มกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรียน ผอ.ร.พ.
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
(นางสาวโชติมา บุญแสง)
เจ้าพนักงานธุรการ
31 มี.ค. 2565