



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒

ที่ นบ.๐๐๓๒.๒๐๑/๒/๑๑๐ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพัน และทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประเด็นการกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรด

๑. ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. ลงนามในแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชาติ ทิมตไพบูรณ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นางนิติตา สวัสดิ์กานนท์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า