



กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
 รับเลขที่ 2890.1
 วันที่ 28 พ.ย. 2566
 เวลา 11.00 น.

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
 รับเลขที่ 24738
 วันที่ 28 พ.ย. 2566
 เวลา 12.26

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๑๐๖๒๑
 ที่ นบ.๐๐๓๓.๒/๑๐๑/๒๑๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอดูความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมาย ด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน

งานนิติการ ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตรวจสอบแล้ว เป็นรายการ

- นอกแผน.....
- ในแผน..... แผน ITA กรมทรวงสาธารณสุข

.....
 ดังเอกสารที่แนบมาท้ายนี้

นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นายธีระพงษ์ มณีศรี)

นิติกร

(นายวาทีน ถนอมนุช)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผอ.ภ.วท.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)
 หัวหน้างานธุรการ-สารบรรณ

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๖

ลงมือ ทราบ แจ้ง
 ดำเนินการ ขอนุมัติ
 มอบ.....

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางณิชาภา สวัสดิทานนท์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

คุณภาพ คุณธรรม นวัตกรรมก้าวไกล (PNK)

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ที่มาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะและของบุคลากร
๒. พัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อสร้างระบบ...

๓. เพื่อสร้างระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาจาก ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เมื่อศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่ากิจกรรมที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าจะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับระบบตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริตปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ปลุกฝังการทำงานเป็นทีมโดยใช้คำว่าทีมเวิร์คเป็นหลักในการทำงาน

มีการนำผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

- มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือปลุก ปลุก ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการโดยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น

-มาตรการด้านการสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านทุจริตมีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ระบบการรับฟังข้อร้องเรียน การทำศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร การตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ การดำเนินการ ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อมูลการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการ ร้องเรียน

๔. การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ศาสตร์ชาติดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง การรักษาวินัย และ ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	-การอบรม/ การให้ความรู้เรื่อง การรักษาวินัย และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนครั้งของการให้ การอบรม/ ให้ความรู้	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	
๒.ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	รางวัลคนดีศรีพระนั่งเกล้า	-	การให้รางวัลคนดีศรีพระนั่งเกล้า	๑ ครั้งต่อปี	คณะกรรมการบริหาร	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	-	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก	
๒.เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ได้คะแนนร้อยละ ๙๔	กลุ่มภารกิจด้านการอำนวยความสะดวก	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	-	สามารถปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในของ ๙ หน่วยงานที่สำคัญและประกาศใช้ภายในองค์กร	๙ กระบวนการ	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๖. บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้น้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายแล้วจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าอีกด้วย

ผู้เขียนแผน



(นายธีระพงษ์ มณีศรี)

นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน



(นายวาทิน ถนอมนุช)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน



(นางณิชภา สวัสดิกันนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า