



โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า  
 รับเลขที่ 18448  
 วันที่ - 4 ก.ย. 2566  
 เวลา 15.18

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า..... โทรศัพท์ ๑๐๔๓๐.....

ที่ นบ ๐๐๓๓.๒/๔๑๔/๒๖๓..... วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง..... ขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม.....

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมายด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT 16 กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาอนุมัติแผนฯ และอนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจจวี)

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรียน ผอ.รพ.

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวโชติมา บุญแสง)

หัวหน้างานธุรการ-สารบรรณ

4 ก.ย. 2566

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

(นางณิชาภา สวัสดิگانนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

5 ก.ย. 2566



แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า นนทบุรี

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สถานที่ตั้ง ..... นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุพจนาลัย กิจฉวี

จำนวน บุคคลากรในหน่วยงาน 1,887 คน

จำนวน กลุ่มเป้าหมาย 1,200 คน

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งสิ้น 25 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณพ.ศ. 2567 รวม 821,000 บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ จากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนของการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตาม นโยบาย ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567				หมายเหตุ	
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)		
1. การทำบุญตักบาตร 1.1 วันสำคัญทาง ศาสนา 1.2 กิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติพระราชาวงศ์ วันนักษัตรฤกษ์10 ครั้ง/ปี	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริย ธรรม	2 ครั้ง  5 ครั้ง	ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ แสดงออกถึง ความรักชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์	119,000	←————→					
2. กิจกรรมทำบุญเดือน เกิดบุคลากร	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	ชมรม จริย ธรรม	9 ครั้ง	ส่งเสริม พฤติกรรม บริการที่ดี ของบุคลากร	30,000	←————→					
2.งานจิตอาสาร่วมมือ พัฒนา ของโรงพยาบาล พระนั่งเกล้า และชุมชน 12 ครั้ง/ปี	ปลูกฝัง จิตอาสา และการ ทำงาน ร่วมกับ ชุมชน	กลุ่ม ภาว กิจ อำนวยการ	10 ครั้ง	ปลูกฝัง จิตอาสาแก่ บุคลากร และชุมชน เพื่อขับเคลื่อน และสานต่อ เศรษฐกิจ พอเพียง	10,000	←————→					
3. งานทอดผ้าป่า ประจำปี 2567	ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	โรงพยา บาล พระนั่ง เกล้า	1 ครั้ง	ทำกิจกรรม จิตอาสา ร่วมกับชุมชน	0					←————→	เงิน บริจาค

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2567				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
4. การทำบุญที่อุทิศส่วนกุศลให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการคุณแก่โรงพยาบาล	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	1 ครั้ง	ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญู กตเวทิต่อผู้มีพระคุณ	30,000			↔		
5. พิธีทำบุญวันก่อตั้งโรงพยาบาล	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	1 ครั้ง		70,000			↔		
6. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีพระนั่งเกล้า	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	คณะกรรมการคัดเลือกฯ	30 คน	ยกย่องคนดีให้เป็นที่รับรู้	45,000	↔				
7. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	HR	5 คน	ยกย่องคนดีให้เป็นที่รับรู้	5,000			↔		
8. กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	HR	4 คน	ยกย่องคนดีให้เป็นที่รับรู้				↔		
9. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฝ่ายการพยาบาล	ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรรุ่นหลัง	กลุ่มการพยาบาล	36 หน่วยงาน		0	↔				
10. โครงการส่งเสริมประหยัดพลังงาน	รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	9 อาคาร	ตอบสนองนโยบายชาติ ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือกันลดโลกร้อน	0	↔				
11. โครงการพัฒนาระบบการคัดแยกขยะ	รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	กลุ่มภารกิจอำนาจการ	4 อาคาร	ตอบสนองนโยบายชาติ ปลูกฝังให้ประชาชนรักษาสิ่งแวดล้อม	0	↔				





กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ก.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
24. โครงการที่ผู้ เกษียณอายุราชการ สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์วัน สุดท้ายของการ ปฏิบัติงาน	สร้าง ค่านิยมที่ดี เอื้อต่อการ พัฒนาแก่ บุคลากร	ชมรม จริย ธรรม	1 ครั้ง	ปลูกฝังค่านิยมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ดี แก่ผู้ที่ยังอยู่ใน ราชการ	7,000				↔	
25. กิจกรรม มอบเกียรติบัตร แก่ผู้มี พฤติกรรมบริการดี	สร้าง ค่านิยมที่ดี เอื้อต่อการ พัฒนาแก่ บุคลากร	HR	12 ครั้ง	มอบรางวัลแก่ เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการยก ย่องจากผู้มารับ บริการ ผู้ร่วมงาน	0	←				→

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจจวี)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางณิชภา สวัสดิกันนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

5 ก.ย. 2566