



# บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า  
 รับเลขที่... 5425  
 วันที่... 8 มี.ค. 2567  
 เวลา... 10-59

ส่วนราชการ... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร.๑๐๔๓๐

ที่ นบ ๐๐๓๓.๒/๕๑๔/ ๖๗ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยการประเมินหน่วยงานเป้าหมายด้วยแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งตามหลักฐาน MOIT 17 กำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและได้โปรดลงนามอนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลฯ ดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสาวสุพจมาลย์ กิจฉวี)

ประธานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เรียน ผอ.รพ.  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 (นางสาวโชติมา บุญแสง)  
 หัวหน้างานธุรการ-สารบรรณ  
 8 มี.ค. 2567

ลงบันทึก  ทราบ  แจ้ง  
 ดำเนินการ  อนุมัติ  
 มอบ.....

(นางณิชาภา สวัสดิ์กานนท์)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566-31 มีนาคม 2567)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2566-10 กันยายน 2567)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

สถานที่ตั้ง 91 ถนนทวี 1 ต.บางกระสอ อ.เมือง จ.นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศุภพจมาลัย กิจฉวี

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ supotjaman@hotmail.com

โทรศัพท์. 0983168088

LINE ID : supotjaman

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน 24 โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน. 11,766,030 บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ 1 จำนวน 7 โครงการ

แผนย่อยที่ 2 จำนวน 5 โครงการ

แผนย่อยที่ 3 จำนวน 7 โครงการ

แผนย่อยที่ 4 จำนวน 5 โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	งบ	หน่วยงานรับผิดชอบ						
แผนย่อยที่ 1	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
ของหน่วยงาน	(1) กิจกรรมการทำบุญกฐินบาตร วันสำคัญทางศาสนา	-	จิตอาสา สามัคคี ร่วมกับชุมชน	-	ชมรมจริยธรรม	p	p	p	p
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง	(2) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระราชาวงศ์ วันกฐินกฐิน 10 ครั้ง/ปี	200 คน	- สามัคคี	19,090	ชมรมจริยธรรม				
สาธารณสุข ราชการบริหาร	1.2 แนวทางการพัฒนางานจิตอาสาสร้างหัวใจพัฒนา ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และ ชุมชน								
ส่วนภูมิภาค	(1) กิจกรรม 1 กิจกรรม 5 ส , ปลูกต้นไม้, กำจัดลูกน้ำยุงลาย	8 ครั้ง	จิตอาสา วินัย	-	ก.ภารกิจ อำนวยการ	p	p	p	p
เป็นองค์กรคุณธรรม	(2) กิจกรรมรณรงค์ใช้ถุงผ้าใส่ถุงพลาสติก	7 ครั้ง	พอเพียง วินัย	-	ก.ภารกิจ อำนวยการ	p	p	p	p
ต้นแบบ ด้วยผู้นำ	(3) โครงการรณรงค์ล้างห้องส้วม	1 ครั้ง	จิตอาสา	-	ก.ภารกิจ อำนวยการ	p			
คุณธรรม 5 ประการ	(4) กิจกรรม รณรงค์ประหยัดพลังงาน	2 ครั้ง	พอเพียง วินัย	-	ก.ภารกิจ อำนวยการ	p	p	p	p
ได้แก่ พอเพียง วินัย	1.3 แนวทางการพัฒนา ทำบุญบำรุงศาสนา โดยร่วมกับชุมชน								
สุจริต จิตอาสา	(1) กิจกรรม งานทอดผ้าป่าประจำปี 2567	350 คน	จิตอาสา สามัคคี ร่วมกับชุมชน	-	รพ พระนั่งเกล้า	p			
กตัญญู	(2) การทำบุญที่อุทิศส่วนกุศลให้ผู้ล่วงลับที่มีอุปการะคุณแก่โรงพยาบาล	100 คน	จิตอาสา สามัคคี กตัญญู	14,940	ชมรมจริยธรรม			p	
มาเป็นคุณค่าหลัก	(3) พิธีทำบุญวันก่อตั้งโรงพยาบาล	-	จิตอาสา สามัคคี ร่วมกับชุมชน		ชมรมจริยธรรม				p
ในการดำเนินชีวิต	(4) กิจกรรม ทำบุญเดือนเกิดบุคลากร และผู้ที่มีศรัทธา		จิตอาสา สามัคคี		ชมรมจริยธรรม				p



(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)								
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม													
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 3	1.1 แนวทางการพัฒนา ด้วยหลักการ มีวินัยและความสุจริต กตัญญู (1) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยและค่านิยมสุจริต กตัญญู (2) โครงการถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์สู่ประชาชนในครอบครัว (3) โครงการปลูกต้นอ่อน คุณธรรม (4) โครงการที่ผู้เกี่ยวข้องอายุราชการสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์วันสุดท้ายของการปฏิบัติงาน	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ 670คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-	ฝ่ายการพยาบาล ข.จริยธรรม	p	p	p	p					
ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร	1.2 แนวทางการพัฒนาทำนุบำรุงศาสนาในองค์กร (1) โครงการจัดทาส่งห่อผู้ป่วยสงฆ์ (2) ชื่อโครงการบูรณะหลังคาศาลาพระสามองค์	1 อาคาร	กตัญญู พอเพียง		ฝ่ายการพยาบาล ก.ภารกิจอำนวยความสะดวก				p					
ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	1.3 แนวทางการพัฒนาด้วยหลักการ ความพอเพียง (1) ชื่อโครงการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน (2) ชื่อโครงการคัดแยกขยะ (3) ชื่อโครงการผลิตพลังงานจากแสงอาทิตย์	7 อาคาร	พอเพียง วินัย พอเพียง วินัย	-	ก.ภารกิจอำนวยความสะดวก ก.ภารกิจอำนวยความสะดวก	p	p	p	p					
		3 อาคาร	พอเพียง วินัย	11,700,000 จากการ บริจาค	ก.ภารกิจอำนวยความสะดวก				p					

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ บาท	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมดำรงชีวิต บนพื้นฐานชีวิตใหม่	1.1 โครงการหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่สร้างความ ยั่งยืน และเป็นต้นแบบ แก่หน่วยงานอื่น												
	(1) โครงการ we are the matter	1 คน	ร่วมกับชมรมคุณดูแลผู้ ป่วยระยะสุดท้าย	-	ICU MED	p	p	p	p				
	(2) โครงการฝังเข็ม สัจจใจ	210 คน	ร่วมกับชมรมชมชุน วัด ดูแลผู้ป่วย	-	แพทย์แผนไทย	p	p	p	p				
	(3) โครงการพัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพจิตและและ จิตเวช จังหวัดนนทบุรี	6 อำเภอ	ร่วมกับชมรมชมชุน และ รพ. อำเภอดูแลผู้ป่วย จิตเวช	-	กลุ่มงาน จิตเวช ฯ	P	p	p	p	p			
	(4)โครงการการประเมินความพึงการในชุมชน	7 คน	ร่วมกับชมรมชมชุนดูแลผู้ พิการ	-	กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์	p	p	p	p	p			
	(5) โครงการช่วยเหลือเด็กและสตรีที่ถูกระทำรุนแรง	23 คน	ร่วมกับชมรมชมชุนดูแล ช่วยเหลือผู้ถูกระทำ	-	กลุ่มงานสังคม สงเคราะห์	p	p	p	p	p			
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ ตอบสนองนโยบายกระทรวง (1) โครงการ Care D+	168 คน จิตอาสา	ลดข้อร้องเรียน วัฒนธรรมแก้อุบัติ	-	คกก.เชื่อม ประสานใจ Care D +					p	p	p	
	1.3 โครงการที่ให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม (1) โครงการนิทรรศการภาพถ่ายโรงพยาบาล คุณธรรม ครั้งที่ 5 ( จัดจัดแสดง และ online)	- นิทรรศการ 1 ครั้ง -เผยแพร่ใน เว็บไซต์	เวที แลกเปลี่ยน แนวคิดประสบการณ์ คุณธรรมจริยธรรม	-	ชมรมธรรม					p	p	p	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม				หน่วยงานรับผิดชอบ					
แผนย่อยที่ 1										
กลยุทธ์ที่ 4	(1) ชื่อโครงการ คัดเลือกคนดีศรีพระนั่งเกล้า ประจำปี 2567	25 คน	สร้างสังคมคุณธรรม	32,000	ข.จริยธรรม	p				
บูรณาการงานด้านส่งเสริมจริยธรรม	(2) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	3 คน	สร้างสังคมคุณธรรม	-	HR		P			
เข้ากับ งานด้านส่งเสริม	(3) กิจกรรมมอบเกียรติบัตรแก่ หน่วยงานและผู้มีพฤติกรรมบริการดี	35 คน 23 หน่วยงาน	สร้างสังคมคุณธรรม	-	ข.จริยธรรม	p	p	p	p	p
คุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรม	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรม ในหน่วยงาน									
ในหน่วยงาน	(1) โครงการส่งเสริมสร้างจิตซ้อจัดจางเยาวชนที่รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	เยาวชนทั้งหมดทั้งวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ทุกชนิดที่ประหยัดได้	สร้างสังคมคุณธรรม ซ้อจัดจ	-	กลุ่มงาน เกสติกกรม		p	p	p	p
	(2) กิจกรรม ITA	ผ่านเกณฑ์ 97 %	สร้างสังคมคุณธรรม ซ้อจัดจ	-	กลุ่มภารกิจ อำนาจการ		p	p	p	p



คำอธิบาย :

- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....670.....คน	.....719.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกรอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....0.....แห่ง	.....0.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....0.....แห่ง .....0.....คน	.....1.....แห่ง .....350.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....0.....ระบบ	.....0.....ระบบ
5. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....97%.....	.....97%.....
6. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....0.....แห่ง .....0.....คน	.....0.....แห่ง .....0.....คน



#### ส่วนที่ 4 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ 1 ชื่อโครงการ <b>Care D+</b></p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นโครงการจิตอาสาที่สนองต่อนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เสริมสร้างความสามัคคี เสียสละให้แก่ประชาชนให้มีการสื่อสารที่เข้าใจกัน ช่วยแก้ไขปัญหาในโรงพยาบาลทุกชั้นตอน ทั้งในเรื่องการร้องเรียนขอสงสัย โดยทันที ที่ยังสร้างสังคมเอื้ออาทรต่อกัน ถ้วนทั่วทุกหน่วยงานบริการ มีผลให้ ประชาชน ผู้ป่วยพึงพอใจ ลดข้อร้องเรียน ทำให้การรับรู้ในอัตลักษณ์ ของบุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าชัดเจนมากขึ้น</p>
<p>โครงการที่ 2 ชื่อโครงการ <b>มอบเกียรติบัตรแก่งานและบุคลากรที่มีความประพฤติชอบ</b></p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม... (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ..... เป็นโครงการที่ตอบสนองนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ในการยกย่องเชิดชูหน่วยงานและบุคลากรที่มีความประพฤติชอบ แสดงออกถึงอัตลักษณ์ ชื่อสัตย์ เสียสละ สามัคคี ที่ประชาชนรับรู้ได้และ แสดงความเป็นต้นแบบแก่บุคลากรทุกคน ให้เป็นที่ประจักษ์ โดยมีพิธีมอบเกียรติบัตร ให้ทุกเดือนในการประชุมกรรมการบริหารโรงพยาบาล เป็นตัวอย่างของบุคลากรและหน่วยงาน ที่องค์กรภาคภูมิใจ ทำให้เกิดความสามัคคีและขวัญกำลังใจในการทำงานให้พัฒนาและดำรงตนเพื่อประโยชน์ของประชาชนและหน่วยงาน องค์กร มีการมอบรางวัลในปีงบประมาณนี้ จำนวน 35 คน , 23 หน่วยงาน (ได้รับซ้ำ 2 ครั้ง 6 หน่วยงาน ,ได้รับซ้ำ 3 ครั้ง 1 หน่วยงาน)</p>
<p>โครงการที่ 3 ชื่อโครงการ <b>นิทรรศการภาพถ่ายโรงพยาบาลคุณธรรม</b></p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นโครงการรูปแบบใหม่ที่จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ ทางด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยเป็นภาพของกิจกรรม โครงการที่ก่อประโยชน์แก่ประชาชน ด้วยความสามัคคีเสียสละของเจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมร่วมกับชุมชน รวมทั้งการทำบุญศาสนา ทั้งยังมีมติในแง่ของแนวคิดที่คนดีที่ส่งเสริมให้มีการพัฒนากลุ่มเกลาจิตใจให้ประณีต เสริมสร้างความเอื้ออาทรและความไว้วางใจระหว่างบุคลากรและประชาชน มีการเผยแพร่โดยการจัดนิทรรศการ และทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้การรับรู้ในกิจกรรมของชมรมจริยธรรม และโรงพยาบาล กว้างขวางขึ้น ทั้งภายในและภายนอกองค์กร จัดนิทรรศการมาแล้วทั้งหมด 5 ครั้ง</p>

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

### ส่วนที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ยังต้องพัฒนางาน : ภาครัฐเป็นองค์กรไม่รับของขวัญจากการทำงาน การดูแลและสุขภาพ พระภิกษุให้ครอบครัวคนทุกมิติ งานกิจกรรมร่วมกับองค์กรจากทุกภาคส่วน และร่วมกับองค์กรเครือข่ายทางสังคมให้มี การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวสุพจนาลัย กิจฉวี)

ตำแหน่ง ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ 8 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ .....  
(นางณิชาภา สวัสดิ์ถิพานนท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ 12 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

2. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 1. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ 15 มีนาคม 2567

2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ 10 กันยายน 2567

3. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ 2. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานหลักสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2567