



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒  
ที่ นบ ๐๐๓๒๒/๑๐๔/..... วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล บุคลากรมีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความผูกพัน และทำงานภายใต้สภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล พระนั่งเกล้า และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประเด็นการกำหนดนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล จึงเห็นควรดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาล พระนั่งเกล้า รายละเอียดตามประกาศแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรด ลงนามประกาศนโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

นางณิชาภา สวัสดิ์กานนท์  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า