



# แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

## กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต					ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค. 66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค. 66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67	
<b>ด้าน Learning and Growth</b> <b>กลยุทธ์ที่ 6</b> <b>เพิ่มประสิทธิภาพด้าน</b> <b>บริหารและพัฒนา</b> <b>บุคลากร</b> <b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอ - เพื่อบุคลากรมีความรู้ และสมรรถนะที่ เหมาะสม - เพื่อให้บุคลากรมี แรงจูงใจในการทำงาน	- เปิดรับสมัครบุคลากรและจ้างงาน/ บรรจุ ตรงตามความต้องการของ หน่วยงาน และสอดคล้องกับกรอบ อัตรากำลัง โดยผ่านคณะกรรมการ HR -การบริหารอัตรากำลังเพียงพอต่อการ ให้บริการตามกรอบ FTE 80%	ร้อยละ					- อัตราการสรรหาบุคลากร ได้ตามแผน HRD	≥60%					- HRM
							- ร้อยละของการสรรหา และบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร มาดำรงตำแหน่งว่าง ครบถ้วน	≥80%					- HRM
							- อัตรากำลังขั้นต่ำของ FTE	100%					- HRM/HRD
	- วิเคราะห์ข้อมูลการลาออกและการคง อยู่ของบุคลากร	ร้อยละ					- อัตราการคงอยู่ของ บุคลากร	≥85%					- HRM/HRD
	- จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path)	ระดับ					- ระดับความสำเร็จของ การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ระดับ 5					- HRM/HRD



## แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

### กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต					ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค. 66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค.66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67	
<b>ด้าน Learning and Growth</b> <b>กลยุทธ์ที่ 5</b> เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารในองค์กร <b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อให้บุคลากรรับรู้และเข้าใจข้อมูลความเคลื่อนไหวของหน่วยงานต่างๆ ในโรงพยาบาล	- โครงการผู้บริหารพบเจ้าหน้าที่	1 ครั้งต่อปี					- อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของผู้บังคับบัญชาระดับสูง	≥80%					- HRM

# แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

## กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต					ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค. 66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค.66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67	
<b>ด้าน Learning and Growth</b> <b>กลยุทธ์ที่ 5</b> <b>เพิ่มประสิทธิภาพด้าน</b> <b>บริหารและพัฒนา</b> <b>บุคลากร</b> <b>วัตถุประสงค์</b> - เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอ -เพื่อบุคลากรมีความรู้ และสมรรถนะที่ เหมาะสม -เพื่อให้บุคลากรมี แรงจูงใจในการทำงาน	1. โครงการสวัสดิการอาหารกลางวัน เจ้าหน้าที่ผู้มีรายได้น้อยกว่า 10,000.-	จำนวน เจ้าหน้าที่ผู้มี รายได้น้อยกว่า 10,000.-					- อัตราความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥80%					- HRD/HRM
	2. โครงการเสริมสร้างแรงบันดาลใจ สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ	ผู้เกษียณอายุ ราชการ					- อัตราความพึงพอใจ ผู้เข้าร่วมโครงการ	≥80%					- HRD/HRM
	3. โครงการสวัสดิการที่พอกอภัยให้กับ บุคลากร - กรณีหอพักภายในไม่เพียงพอ จัดสรรเงินให้ จำนวน รายละ 1,000 บาท ช่วยค่าเช่าหอพักบริเวณใกล้เคียง โรงพยาบาล	จำนวน เจ้าหน้าที่					- อัตราเจ้าหน้าที่ที่ที่ได้รับ การจัดสรรค่าเช่าหอพัก (ตามหลักเกณฑ์ของ คณะกรรมการกลุ่มการ พยาบาล)	≥80%					- HRD/ HRM/ กลุ่มการ พยาบาล
	4. ส่งเสริมการทำแผนการฝึกอบรมตาม Training Need (ตามผลการประเมิน Specific competency, อุบัติการณ์ที่ พบบ่อย)	ครั้งต่อปี					- อัตราการฝึกอบรมตาม Training Need ของ หน่วยงาน	≥70%					- HRD

# แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

## กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์	โครงการ / กิจกรรม	ผลผลิต					ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค. 66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67		เป้า	ต.ค.-ธ.ค. 66	ต.ค. 66- มี.ค.67	ต.ค.66- มิ.ย.67	ต.ค. 66- ก.ย.67	
<u>ด้าน Learning and Growth</u> <u>กลยุทธ์ที่ 5</u> เพิ่มประสิทธิภาพด้าน บริหารและพัฒนา บุคลากร <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอ -เพื่อบุคลากรมีความรู้ และสมรรถนะที่ เหมาะสม -เพื่อให้บุคลากรมี แรงจูงใจในการทำงาน	5.การพัฒนาระบบ HRP โดยให้มี จำนวนบุคลากรเพียงพอในศูนย์ เชี่ยวชาญแต่ละสาขา	ครึ่งต่อปี					-ร้อยละความสำเร็จของ แผน	80%					- HRD



ลงนาม.....

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า