



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒, ๑๐๕๗๕
ที่ นบ ๐๐๓๓.๒/๑๐๔/ ๓๐๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้เห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

- ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางณิชากา สวัสดิกันนถ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒, ๑๐๕๓๕
ที่ นบ. ๐๐๓๓.๒/๑๐๔ / ๒๘๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังให้นำหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง การให้เงินเพิ่มพิเศษ และการให้เงินรางวัลประจำปี ตลอดจนการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ลูกจ้างประจำเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งจังหวัดนนทบุรี ที่ ๓๒๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอลดโปรดลงนามประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น
๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ต่อไป

(นางสาวนิติตา มาสศรี)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางณิชภา สวัสดิ์กานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



ประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
เรื่อง รายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น

อาศัยความตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ข้อ ๘ ประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

ดังนั้น โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จึงขอประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างประจำ พัฒนาผลการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้น ในรอบการประเมินต่อไป ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 พ.ย. 2566

(นางณิชภา สวัสดิทานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
รอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
๑.	นายสมศักดิ์ จันทโรจน์
๒.	นางสุวรรณี จันทโรจน์
๓.	นางบุญจิรา ฉายานนท์
๔.	นางสุมนา ปานนวล
๕.	นางสาวนัยเนตร รวมวงศ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๕๒

ที่ นบ.๐๐๓๓.๒/๑๐๔/๓๗๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง พนักงานราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อพนักงานราชการ (เอกสารหมายเลข ๑) ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรีปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี ได้ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานราชการเรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งจังหวัดนนทบุรี ที่ ๓๐๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

- ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อพนักงานราชการ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิติตา มาสศรี)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชาติ ทิมลไพบูลย์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายกัลย์ ลิ้มกุล)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๕๔

ที่ นบ.๐๐๓๓.๒/๑๐๔/ ๒๗๘

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

โดยระเบียบพนักงานกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างเพื่อเป็นบำเหน็จความดีความชอบตอบแทนแก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพิจารณาค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี นั้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่าได้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เรียบร้อยแล้วตามคำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ที่ ๓๗๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางนิตาภา สวัสดิกันนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๐๕๒๒, ๑๐๕๗๕

ที่ นบ.๐๐๓๓.๒/๑๐๔/๒๕๓๓ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้ลงนามในคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) เรียบร้อยแล้ว ตามคำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ที่ ๓๘๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ

๑. ขอได้โปรดลงนามประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายเดือน) ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. อนุญาตนำเอกสารข้อ ๑ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางสาวนิติตา มาสศรี)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางณิชากา สวัสดิกันนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

17 พ.ย. 2566

**หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558**

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีมาตรฐานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นสมควร กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ 1 หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558”

ข้อ 2 ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2552 และ พ.ศ. 2554

ข้อ 3 หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 เป็นต้นไป

ข้อ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (1) การปรับค่าจ้างกรณีการจ้างต่อเนื่องและค่าตอบแทนอื่นๆ
- (2) การเลิกจ้าง
- (3) การจ้างงานต่อ
- (4) การพัฒนาและการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน
- (5) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

ข้อ 5 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานนี้ มีหลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยหน่วยบริการต้องกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

ข้อ 6 การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ประเมินจากผลงานของลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้น ซึ่งมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

(ก) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) ปริมาณผลงาน
- (2) คุณภาพผลงาน
- (3) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (4) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(ข) การประเมิน.....

(ข) การประเมินพฤติกรรมการทำงาน พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (1) มุ่งผลสัมฤทธิ์
- (2) บริการที่ดี
- (3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจรรยาบรรณ
- (5) การทำงานเป็นทีม

ฯลฯ

หน่วยบริการอาจกำหนดให้มีองค์ประกอบการประเมินอื่น ๆ เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะงานและสภาพการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ในตำแหน่งต่าง ๆ

ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) มาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น 5 ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ระดับ	คะแนน	คำอธิบาย
ดีเด่น	95 - 100	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานสูงกว่ามาตรฐานหรือข้อกำหนดหรือดีกว่าที่คาดหวัง
ดีมาก	85 - 94	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานเกินมาตรฐานหรือข้อกำหนดหรือดีกว่าที่คาดหวัง
ดี	75 - 84	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานได้มาตรฐานหรือข้อกำหนดหรือตามคาดหวัง
พอใช้	65 - 74	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานต่ำกว่ามาตรฐานหรือข้อบกพร่องอยู่เสมอหรือต่ำกว่าที่คาดหวัง
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 65	ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการทำงานต้องปรับปรุง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ใช้ตามแบบที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ดังแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงาน ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิต หรือผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 7 การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้หน่วยบริการกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงาน ในภาพรวมของหน่วยบริการที่จะมอบหมายให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ปฏิบัติ จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน และลูกจ้างชั่วคราว ฯ แต่ละคนร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ความสำเร็จของงาน ผลลัพธ์ที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ซึ่งลูกจ้างชั่วคราว ฯ ผู้นั้น ต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังด้วย

(2) ในระหว่าง.....

(2) ในระหว่างรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตามข้อ (1) รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่หน่วยบริการกำหนด

(3) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมินดำเนินการ ดังนี้

(3.1) ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยบริการกำหนด

(3.2) จัดทำบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(3.3) เสนอบัญชีรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณา เพื่อความเป็นมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อหัวหน้าหน่วยบริการเพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลต่อไป

(3.4) แจ้งผลการประเมินโดยตรงแก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และให้คำปรึกษาแนะนำแก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ 8 ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ 1 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ 31 มีนาคม ปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน ปีเดียวกัน

ข้อ 9 ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป พร้อมกับแจ้งให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้นั้นทราบภายในเจ็ดวันนับตั้งแต่วันทราบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 10 กรณีที่จะมีการจ้างงานต่อเนื่องในลักษณะงานเดิมหรือลักษณะงานใหม่ ให้หน่วยบริการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา โดยผู้ได้รับการพิจารณาให้จ้างงานต่อเนื่องได้ จะต้องมีความเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง ติดต่อกันในปีที่จะจ้างต่อไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้างพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อ 11 ให้หน่วยบริการวางระบบจัดเก็บผลการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในข้อ 4



ประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
เรื่อง ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก

จากหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) กำหนดให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไป ให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จึงประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมิน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางณิชากา สวัสดิทานนท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

บัญชีประกาศรายชื่อลูกจ้างชั่วคราวที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

รอบการประเมินที่ ๑ ผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

- ที่ 1. นางสาวสรินญา มานิตย์
- ที่ 2. นางสาวจิรัฏฐา นารีแก้ว
- ที่ 3. นางสาวอินทร์ธาสี ศุภศิริระเศรษฐ์
- ที่ 4. นางสาวอาทิตยา ศรีวงศ์ษา
- ที่ 5. ว่าที่ ร.ต.หญิง พรนภา สุขโข
- ที่ 6. นางสาวสุภัทรา บดีรัฐ
- ที่ 7. นางสาวจันทนิภา สวัสดิ์พูน
- ที่ 8. นางสาวปรียาภรณ์ สุขพิบูลย์
- ที่ 9. นางสาวบัวสอน ภู่อุ่นคำ
- ที่ 10. นางสาวอมรรัตน์ แยมทับ
- ที่ 11. นางสาวณัฐธิดา นพคุณ
- ที่ 12. นางสาวชนิสรา กรณ์ชนาธิป
- ที่ 13. นางสาวกัญญาณัฐ ฝักปากเพราะ
- ที่ 14. นางสาวนนทिया แผลมภู
- ที่ 15. นางสาวณัฐพร บุตรนนท์
- ที่ 16. นางสาวประภัสสร คุ่มบุญ
- ที่ 17. นางสาวชัชฎาวรรณ พุกวีระ
- ที่ 18. นางสาวชโลธร สัมมาทิพย์
- ที่ 19. นางสาวจินดาพร เผือกทอง
- ที่ 20. นางสาวชนากานต์ แจ็งกมล
- ที่ 21. นางสาวเมรี สะแลแม
- ที่ 22. นางสาวชุตติกาญจน์ นุ่มประไพ
- ที่ 23. นางสาวรวีพิชญา ทรัพย์กนกโชติ
- ที่ 24. นางสาวมณัญชยา ลีสกุล
- ที่ 25. นางสาวพรปวีณ์ ศรีโชติ
- ที่ 26. นางสาวนิรัตชา ถมปัด
- ที่ 27. นางสาวบุญยานุช เทพรัักษ์
- ที่ 28. นายธนศพล ระเด่นอำมหัด
- ที่ 29. นางสาวนงค์ลักษณ์ วงหาญ
- ที่ 30. นางสาวกานดา โห่งอ่อน

บัญชีประกาศรายชื่อบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

รอบการประเมินที่ ๑ ผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

- ที่ 31. นายทรงภพ พ่วงจินดา
- ที่ 32. นางสาวนริگانต์ เตมีย์
- ที่ 33. นางสาวสิรภัทร คิดใจเดียว
- ที่ 34. นางสาวกัญจิมา อินทะรังษี
- ที่ 35. นางสาวชาครียา พระพรหม
- ที่ 36. นางสาวนิชาภา พวงพิพัฒน์
- ที่ 37. นางสาวเกวลิณ หิรัญรวัย
- ที่ 38. นางสาวอารีวรรณ จันทรวง
- ที่ 38. นางสาวสิรินยา เข้มเพชร
- ที่ 40. นางสาวรุจิรา บัณฑิต
- ที่ 41. นางสาวกาญจนา วรรณศรี
- ที่ 42. นางสาวปฎิมา ธรรมรัตน์
- ที่ 43. นางสาวพจณิชา กลัดเพชร
- ที่ 44. นางสาวสุรัญญา เจริญ
- ที่ 45. นางสาวรวีวรรณ จำนงค์ยุทธ
- ที่ 46. นางสาวชนิษฐา นามบุตร
- ที่ 47. นางสาววรรณรดา ทาศรีทอง
- ที่ 48. นางสาวเกษมณี พวงไธสง
- ที่ 49. นางสาวภัณฑิรา บางน้อย
- ที่ 50. นางสาววรรณภา ดวงสุวรรณ
- ที่ 51. นายธนาธร อินทร์นารมย์
- ที่ 52. นางสาวอันธิกา พรหมรักษา
- ที่ 53. นางสาวปภาวี ศรีดามาส
- ที่ 54. นางสาวบุญญาพร หล่อรัมย์ไทร
- ที่ 55. นางสาวนภาพร บุญประसार
- ที่ 56. นางสาวภัคจิรา พูลทอง
- ที่ 57. นางสาวนิตยา สงวนชม
- ที่ 58. นางสาวศุภลักษณ์ โพธิ์ไทย
- ที่ 59. นางสาวศศิวิมล เพ็ชรสุภาพ
- ที่ 60. นางสาววรรณทกานต์ โสไกร