



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 1489
วันที่ 12 มี.ค. 7563
เวลา

ส่วนราชการ งานนิติกร ฝ่ายบริหารทั่วไป โทรศัพท. ๑๐๕๘๑

ที่ นบ. ๐๐๓๒.๒/๐๑๓๗ วันที่

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้นำหลักการ ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ในการประเมิน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (EBIT) จำนวน ๒๖ หัวข้อ

๑.๒ ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ กำหนดให้ หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence – based integrity and Transparency Assessment : EBIT (EB ๑๘) มีรายงานตามแผนปฏิบัติการ ต้องระบุวิธีการดำเนินการกิจกรรม วัน เวลา สถานที่ที่จัด และเผยแพร่ให้ สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นๆ

๒. ข้อเท็จจริง

ตามที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เป็นผู้มีคุณประพฤดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะ เป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจาก ประชาชน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้)

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วย จริยธรรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า (ช่อง ประชาสัมพันธ์ ITA)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

เรียน ผอ.รพ.

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิชาติ พิมลไพบุลย์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

12 มี.ค. 7563

(นางจินตนา เจริญสุข)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ธีระพงษ์
(นายธีระพงษ์ มณีศรี)

นิติกร

<input type="checkbox"/> ลงนัด	<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ	
มอบ.....		

ดล

(นายมนต์เฑียร เพ็งสมบัติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



รายงานผลการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ
ตามขอบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๐

(ไตรมาสที่ ๑-๔ ต.ค. ๒๕๖๒-ส.ค. ๒๕๖๓)

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการตาม
ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไตรมาสที่ ๑-๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง สิงหาคม
๒๕๖๓

ความเป็นมา

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนโดยมีหน้าที่ในการ
จัดทำแผนงานโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุการบริหาร งานบุคคล
และพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินการ
ขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัด
จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าขึ้น
เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เป็นผู้มีคุณประพฤดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติมีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใส
ศรัทธา เชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

กิจกรรม

๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข
๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด
๓. สนับสนุนการใช้จรรยาข้าราชการแก่บุคลากรในสังกัด

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า เป็นผู้มีคุณประพฤดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม
จริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติมีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใส
ศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชนไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่า
ผลประโยชน์ส่วนตัว

๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จ

ถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท

๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ

๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในความถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการกฎหมายและกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประเพณีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช่อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของ

ตนเอง

๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึง ฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง

๓.๒ ไม่กระทำการอันใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้อย่างครบถ้วนถูกต้องทันการและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน

๔.๒ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐโดยเปิดเผย หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ข้อมูล ระยะเวลา และวิธีการการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการเพื่อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

๕.๕ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนได้เสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

๖.การดำรง...

๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำรงชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรมรักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีระเบียบวินัยเคารพกฎหมายผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัวรู้คิดรู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่างๆ

๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ตนเอง

ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินงาน

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าได้จัดให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่บุคลากรในสังกัดโดยมีการประกาศเผยแพร่ข้อบังคับขึ้นบนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระนั่งเกล้ารวมถึงช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ



ตัวชี้วัดที่ ๑ - การปฏิบัติงาน

๕๑ หน่วยงานมีการพัฒนาผลงาน - กลไก หรือกระบวนการดำเนินงานโครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัดที่ ๑ - การดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยวิกฤต

๕๒ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
๕๓ หน่วยงานมีการนำมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยที่เกี่ยวกับการใช้งานพื้นที่ของไอทีมาใช้ และสอดคล้องกับภารกิจงานที่รับผิดชอบ
๕๔ หน่วยงานมีการปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและยุติธรรม
๕๕ หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้
๕๖ หน่วยงานมีการนำมาตรการทางจริยธรรมมาใช้

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ - การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๕๗ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลกระทบของโรคติดต่อในหน่วยงาน
๕๘ หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับโรคติดต่อในหน่วยงาน โดยมีการพัฒนาบุคลากร กลไก หรือกระบวนการในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
๕๙ หน่วยงานมีการนำมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อมาใช้ในหน่วยงาน
๖๐ หน่วยงานมีการนำมาตรการควบคุมโรคติดต่อมาใช้ในหน่วยงาน
๖๑ หน่วยงานมีการประเมินผลหรือประเมินค่าสัมฤทธิ์ของมาตรการที่นำมาใช้ในหน่วยงานในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

