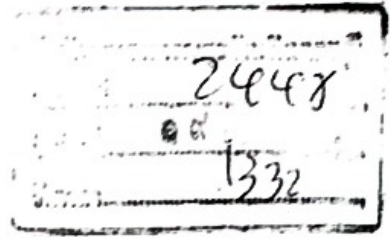




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ๐ ๒๕๒๘ ๔๕๖๗ ต่อ ๑๘๓๕
ที่ นบ ๐๐๓๒.๒ / ๗๖๖ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

ข้อเท็จจริง

ด้วยโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กำหนด
จัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ในวันที่ ๓
มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเจษฎาบดินทร์ ชั้น ๔ อาคารเจษฎาบดินทร์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ข้อพิจารณา

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
เรื่อง การมอบอำนาจในการอนุมัติ การเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน ประชุม
ระหว่างประเทศ และค่าใช้จ่ายต่างๆ ข้อ ๓.๓

ข้อเสนอ

ในการนี้ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จึงขออนุมัติจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน
๓๙,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว ตามรายละเอียด
ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติโครงการฯ ดังกล่าว
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
ตรวจสอบแล้ว ครบถ้วนถูกต้อง
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายมนตรี มังคลาด)
ผู้อำนวยการเงินและบัญชีสำนักงานยุทธศาสตร์
๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓

(นายมนตรี มังคลาด)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

อนุมัติ

(นายพนัส โสภณพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓



โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
เลขที่ 1219
ต. 18 ก.พ. 2563
เวลา 15.19 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๑๐๕๘๑

ที่ นบ ๐๐๓๒.๒/๐๐๔

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กำหนดจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเจษฎาบดินทร์ ชั้น ๔ อาคารเจษฎาบดินทร์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติจัดทำโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฯ ดังกล่าว ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามเห็นชอบโครงการฯ ดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ๒๐๖๓
(ด้านคุณธรรม) โดยคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

(นางจินตนา เจริญสุข)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

นางจินตนา เจริญสุข

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

18 ก.พ. 2563

<input type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ

(นางจินตนา เจริญสุข)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

เรียน ผอ.รพ.

✓ เพื่อพิจารณา

✓ เพื่อพิจารณา

เห็นชอบ

ดำเนินการต่อไป

(นางสาวโชติมา บุญแสง)

เจ้าพนักงานธุรการ

18 ก.พ. 2563

ชื่อโครงการ ยกกระต๊อบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

หน่วยงานรับผิดชอบ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

หลักการและเหตุผล

ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๔ ว่าด้วยเรื่อง หน้าที่ของปวงชนชาวไทย บัญญัติให้ประชาชนชาวไทยไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงสาธารณสุขยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๓ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มีค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ใช้เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล

คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จึงจัดโครงการยกกระต๊อบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลในทุกระดับ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในอนาคต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ



18 ก.พ. 2563

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของหน่วยงาน
๕. เพื่อการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA บุคลากรโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า บุคลากรจากโรงพยาบาลชุมชน บุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนนทบุรี และบุคลากรในเครือข่ายคปสอ. เมืองนนทบุรี จำนวน ๓๕๐ คน

วิธีดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติในหลักการ
๒. ประสานเชิญวิทยากร และอุปกรณ์สื่อการจัดบุคลากรต่อต้านทุจริต
๓. ดำเนินงานตามโครงการ จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร การบรรยายพร้อมยกตัวอย่างเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แลกเปลี่ยนความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติงานที่ดีและต่อเนื่อง
๔. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

ระยะเวลาและสถานที่จัดการอบรม

ในวันอังคารที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเจษฎาบดินทร์ ชั้น ๔ อาคารเจษฎาบดินทร์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

วิทยากร

นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

งบประมาณ

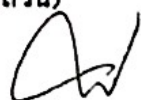
จากเงินบำรุงโรงพยาบาล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๐ บาท)	=	๑๔,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน (๓๕๐ คน x ๖๐ บาท)	=	๒๑,๐๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร (๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	=	๓,๖๐๐ บาท
๔. ค่าถ่ายเอกสาร จำนวน ๘๐๐ แผ่นแผ่นละ ๐.๕๐ บาท	=	๔๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๓๙,๐๐๐ บาท

(สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรได้ทราบเจตนารมณ์ของผู้บริหาร
๒. ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ โครงการประเมิน ITA



๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓



๑๘ ก.พ. ๒๕๖๓

๓. ผู้บริหารและบุคลากรสามารถคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมได้อย่างถูกต้อง
๔. มีจิตพอเพียง มีความละเอียด และไม่ทนต่อการทุจริต มีคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
๕. ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

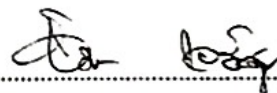
๑. ผู้บริหารและบุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ โครงการประเมิน ITA
๒. หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๔๐
๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตลดลง

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ)
นิติกร

ผู้เสนอโครงการ



(นางจินตนา เจริญสุข)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายมนต์ เพ็งสมบัติ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
จำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓๙,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)



(นายพนัส โสภณพงษ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี

กำหนดการ

โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
ในวันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเจษฎาบดินทร์ ชั้น ๙ อาคารเจษฎาบดินทร์

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. ร่วมขับร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. เปิดการประชุมโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
โดย นายพนัส โสภณพงษ์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
นายมนต์เชียร เพ็งสมบัติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า กล่าวรายงาน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย
“การปลูกจิตสำนึกและสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการและ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ”
“ความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติ-
มิชอบ”
“กรณีตัวอย่างผลประโยชน์ทับซ้อนและข้อร้องเรียนด้านการทุจริต”
“ถาม-ตอบ”
โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น.


18 ก.พ. 2563



บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
รับเลขที่ 1118
วันที่ 13 ก.พ. 2563
เวลา 10.08

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๑๐๕๕๑

ที่ นน.๑๐๓๒.๒/ วันที่ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ด้วยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหรือ ITA ตามคำสั่งจังหวัดนนทบุรี ได้มีการประชุมเกี่ยวกับรายละเอียดภายในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ทุกหน่วยงานรับรู้เนื้อหาภายในส่วนของตนก่อนทำการรวบรวมข้อมูล และเตรียมความพร้อมในการจัดอบรมวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจินตนา เจริญสุข)

ประธานคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ	<input type="checkbox"/> แจ้ง
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ

(นายมณเฑียร เท็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า โทรศัทพ์ ๑๐๕๒๔

ที่ นน.๑๐๓๒/๑๒/..... วันที่ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม.....

เรียน คณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ขอเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมในวันพุธ ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ^{๑๕.๓๐}

ณ ห้องประชุมภารกิจด้านอำนวยการชั้น ๕ อาคารเจษฎาภินันท์ โดยมีระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ
- การจัดเตรียมเอกสารในการตรวจประเมินการปฏิบัติราชการ
- การเตรียมการจัดอบรมในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเชิญเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน ตามวันและเวลาดังกล่าว

(นางจินตนา เจริญสุข)

คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับโรงพยาบาล

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมห้องผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ชั้น ๕ อาคารเจษฎาภินันท์

ผู้มาประชุม

๑. นางจินตนา เจริญสุข
๒. นางสาวนิติตา มาสศรี
๓. นายประทีน อิงวัฒนากุล
๔. นางชูศรี ชันด์ศรี
๕. นางนงลักษณ์ คำทัศน์
๖. นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน
๗. นายสมพงษ์ สุขผ่อง
๘. นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ

- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม
หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน
นิติกร
นิติกร

- ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายประเสริฐ ปรกายรุ่งทอง
๒. นายสิทธิชัย จันทรวงศ์ไพศาล
๓. นางสาวสุพจนาลัย กิจฉวี
๔. นางจริยา ผดุงพัฒน์ไธม
๕. นางสาวสมพิศ วัลยาภรณ์
๖. นายธีระพงษ์ มณีศรี

- หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรม
ผช.ผอ.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประธานชมรมจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
หัวหน้างานนิติการ

- กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุม ๑๔.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ได้มีการแบ่งงานให้แก่กลุ่มรับผิดชอบ ตามแนวทางการตอบแบบสำรวจเชิงประจักษ์หรือ EB (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ของตนเอง โดยหน่วยงานพัสดุได้ส่งในส่วนของตนซึ่งก็คือ EB๑ - EB๔ ไปแล้วในระบบ และพบว่ามีส่วนที่ผิดพลาดบางส่วน มีเวลาเข้าไปแก้ไขข้อมูลในระบบได้ตั้งแต่ วันที่ ๑ มกราคม จนถึงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ และระบบจะปิดโดยสมบูรณ์ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

หน่วยงานต่าง ๆ สามารถส่งข้อมูลมาให้ทางเลขานุการ เพื่อให้เลขานุการป้อนข้อมูลลงไปในระบบภายในเดือนกุมภาพันธ์ รายละเอียดของข้อมูลต่าง ๆ พบได้ในคู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจเชิงประจักษ์ เกณฑ์การประเมินใหม่นั้น ทางกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาว่าทุกโรงพยาบาลต้องได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ จึงจะผ่าน
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าต้องการลำดับที่สูงขึ้นในการประเมินครั้งนี้ จึงขอให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน พยายามอย่างเต็มที่ในการตอบแบบสำรวจและรวบรวมข้อมูล

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒...

(๒)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๒.๑ จะมีการจัดการอบรมวิชาการในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ ตึกเกษฎา บดินทร์ โดยได้มีการเรียนเชิญวิทยากรจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) นางสาว สุชาภา วรินทร์เวช

๒.๒ ขอให้ความร่วมมือให้เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ส่งตัวแทนเข้าร่วมอบรม ในเรื่องของการ ความโปร่งใส โดยเน้นในส่วนผลประโยชน์ทับซ้อน ที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เป้าหมายของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดอยู่ที่ ๓๕๐ คน โดยประมาณ จะมีหนังสือเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบในภายหลัง

๒.๓ มอบหมายให้เวชกรรมสังคมหรือสุศึกษารับผิดชอบในการจัดโครงการที่สอง ซึ่งกำหนดให้ ประชาชนมีส่วนร่วมโดยตรง พร้อมทั้งเสนอแนะให้มีการแนะนำและช่วยเหลือประชาชนในเรื่องของสุขภาพ เช่น เรื่องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการกิน การออกกำลังกาย เป็นต้น โดยให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านเข้ามาช่วยเหลือ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ ปรับเปลี่ยนคณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น กลุ่มงาน ทันตกรรม กลุ่มงานสุศึกษา และกลุ่มงานรังสีวิทยา


๓.๒ ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานส่งข้อมูลให้เลขานุการ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

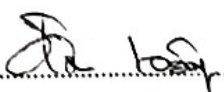
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.


.....ผู้จรรายงานการประชุม
(นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ)

ผู้ช่วยเลขานุการ


.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางจินตนา เจริญสุข)
ประธานกรรมการ



คำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

ที่ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ (๑) ดัชนีความโปร่งใส (๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ฉะนั้น โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จึงแต่งตั้งบุคคลผู้มีรายนามดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายมณฑิเตอร์ เพ็งสมบัติ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า |
| ๒. นายสกล สุขพรหม | รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ |
| ๓. นางสาวสมพร พุทธิศักดิ์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายพยาบาล |

คณะทำงาน

- | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|---------------|
| ๑. นางจินตนา เจริญสุข | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสิทธิชัย จันทรวงศ์ไพศาล | ผช.ผอ.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวสุพจนาลัย กิจฉวี | ประธานชมรมจริยธรรม | กรรมการ |
| ๔. นางพัชรภรณ์ เย็นสำราญ | หัวหน้ากลุ่มงานสุขศึกษา | กรรมการ |
| ๕. นายประเสริฐ ประกายรุ่ง | หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม | กรรมการ |
| ๖. นายอัฐพงศ์ นาคบุญนำ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๗. นางนันทิยา สหสุนทรวุฒิ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | กรรมการ |
| ๘. นางจรรยา ผดุงพัฒน์ไฉยม | หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๙. นางศรณิยา ทรเทพ | หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวนิติตา มาสศรี | หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสมพิศ วัลยาภรณ์ | หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | กรรมการ |

๑๒. นางชูศรี...

(๒)

- | | | |
|--------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| ๑๒. นางชูศรี ชันธ์ศรี | หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๓. นางนงลักษณ์ คำทัศน์ | หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน | หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |
| ๑๕. นายธีระพงษ์ มณีศรี | หัวหน้างานนิติการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวมณฑารัตน์ เพ็งสมบัติ | นิติกร | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดการวางแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับแผนการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
 ๒. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินใน ๕ ด้าน
 ๓. รวบรวมการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วิเคราะห์ข้อมูลและเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา ต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
- นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
- ทั้งนี้ให้ยกเลิกคำสั่งโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าที่ ๑๔๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๓



(นายมนต์เชียร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า

...../...../ร่าง/พิมพ์
...../...../ทาน...../ตรวจ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้อง ๕๑๔ ชั้น ๕ อาคารเกษรเกษรคาบดินทร์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑.	นางจินตนา เจริญสุข	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร		
๒.	นายสิทธิชัย จัทรวงศ์ไพศาล	ผช.ผอ.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	อธิบดี
๓.	นางสาวสุพจนาลัย กิจฉวี	ประธานชมรมจริยธรรม	-	อธิบดี
๔.	นายประเสริฐ ประกายรุ่ง	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	-	อธิบดี
๕.	นายประทีป สิงวัฒน์กุล	หัวหน้ากลุ่มเภสัชกรรม		
๖.	นางจริยา ผดุงพัฒน์ไธม	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	-	อธิบดี
๗.	นางสาวสุพัตรา มาสศรี	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล		
๘.	นางสาวสุวิทย์ วัลยาภรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	-	อธิบดี
๙.	นางชุศรี ชันศรี	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ		
๑๐.	นางนงลักษณ์ คำทัศน์	หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี		
๑๑.	นางสาวพัฒนาภรณ์ คันทะสอน	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน		
๑๒.	นายธีรพงษ์ มณีศรี	หัวหน้างานนิติการ	-	อธิบดี
๑๓.	นายสมพงษ์ สุขพ่อง	นิติกร		
๑๔.	นางสาวมณฑารัตน์ เท็งสมบัติ	นิติกร		