



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี  
ประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๓

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า  
คุณภาพ คุณธรรม นวัตกรรมก้าวไกล (PNK)

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปี งบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๓**

**๑. ที่มาหลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนดประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) กำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรโดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น และรัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ประกอบคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางปกครองมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว และพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกความรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะและของบุคลากร
๒. พัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมีการบูรณาการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อสร้างระบบ...

๓. เพื่อสร้างระบบกลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตเกิดความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในความปลอดภัย

๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

### ๓. กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

กรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

เมื่อศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่าการที่กิจกรรมที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้าจะต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดีซื่อสัตย์สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานรวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นคนที่เก่งและสามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงานภายในโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับระบบตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริตปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร ปลุกฝังการทำงานเป็นทีมโดยใช้คำว่าทีมเวิร์คเป็นหลักในการทำงาน

มีการนำผลการดำเนินการตามมาตรการในป้องกันปราบปรามการทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นส่วนประกอบในการกำหนดกิจกรรม/โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินการได้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด กิจกรรม/โครงการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเป็นกิจกรรม/โครงการ ที่เน้นหนักด้านการดำเนินการเชิงรุก เช่น

-มาตรการด้านการใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือปลุก ปลุก ปรับเปลี่ยน ฐานความคิด มีกิจกรรม/โครงการโดยส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นต้น

-มาตรการด้านการสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชนในการต่อต้านทุจริตมีกิจกรรม/โครงการ การจัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชนระบบการรับฟังข้อร้องเรียน การทำศูนย์ข้อมูล ข่าวสารการตอบสนองข้อร้องเรียนกรณีกล่าวหาว่าเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบการดำเนินการ ทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

#### ข้อมูลการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต

จากการรวบรวมข้อมูลการร้องเรียน/การแจ้งเบาะแสทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีการ ร้องเรียน

#### ๔. การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานในภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในวงราชการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยมีความเชื่อมโยงและสอดคล้อง กับแผนกลยุทธ์ศาสตร์ชาติดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.จัดอบรม ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนใน หน่วยงาน	-การอบรม/ การให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	จำนวนครั้ง ของการให้ การอบรม/ให้ ความรู้	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	
๒.จัดทำ ปรับปรุงคู่มือ การ ปฏิบัติงาน ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนของ หน่วยงาน	-จัดทำ/ ปรับปรุงคู่มือ การ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนของ หน่วยงาน	-	คู่มือการ ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนของ หน่วยงาน ได้รับการ ปรับปรุง	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	

๓.การ เผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-เผยแพร่ให้ ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อนผ่าน ช่องทางต่างๆ แก่บุคลากร ในหน่วยงาน	-	มีช่องทางใน การเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๒ ช่องทาง	งานนิติการ	
๔.ส่งเสริมยก ย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม	รางวัลคนดี ศรีพระนั่ง เกล้า	-	การให้รางวัล คนดีศรีพระ นั่งเกล้า	๑ ครั้งต่อปี	คณะกรรมการ บริหาร	

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑.มีการ ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริต	กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริต	-	มีกิจกรรม ประกาศ เจตจำนงของ ผู้บริหารใน การต่อต้าน การทุจริต	๑ ครั้ง	กลุ่มภารกิจ ด้านการ อำนวยความสะดวก	
๒.เข้าร่วม การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	เข้าร่วมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	-	ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ	ได้คะแนน ร้อยละ ๙๐	กลุ่มภารกิจ ด้าน อำนวยความสะดวก	

๓.ส่งเสริมการบังคับใช้แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเพื่อรายหรือการให้ของขวัญหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด	ให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมกรณีเรียรายการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	-	จำนวนครั้งของการให้ความรู้	๑ ครั้งต่อปี	งานนิติการ	
๔.บังคับใช้มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข	ประกาศมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-	จำนวนครั้งของการกระทำผิดวินัย/ละเมิด	๐	งานนิติการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
มีระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน	-	สามารถปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในของ ๙ หน่วยงานที่สำคัญและประกาศใช้ภายในองค์กร	๙ หน่วยงาน	คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน	

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

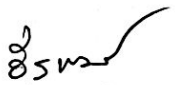
๑. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. บุคลากรของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## ๖. บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้น้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น


ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายแล้วจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบโดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องก็จะส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังรวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลพระนั่งเกล้าอีกด้วย

ผู้เขียนแผน

  
(นายธีระพงษ์ มณีศรี)

นิติกร

ผู้เห็นชอบแผน

  
(นายอภิชาติ พิมลไพบูลย์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นางจินตนา เจริญสุข)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ผู้อนุมัติแผน

  
(นายมนต์เตียร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า