



ประกาศโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ฉบับนี้ อาศัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายค้างของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงขอประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จำนวน ๖ อัตรา ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานเบล จำนวน ๖ อัตรา อัตราค่าจ้าง วันละ ๓๗๕ บาท

๒. คุณสมบัติที่ว้าไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (บริบูรณ์)

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิการ ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์ การเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำการผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บุกร่วงในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรต้องได้รับการตรวจสุขภาพก่อนเข้าทำงานจากโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า และนำผลการตรวจสุขภาพซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) มายื่นในวันที่ทำสัญญาจ้างด้วย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๓.๑ ตำแหน่งพนักงานเบล

-เพศชาย

-มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการเคลื่อนย้ายคนไข้ด้วยเปลหาม รถเข็นนั่ง รถเข็นนอน ตลอดจนดูแลรักษาเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครและสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารเจษฎาภรณ์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัดนนทบุรี ได้ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ – ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ หลักฐาน และเอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารและหลักฐานไปยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๔.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แ้วตาดำ ขนาด ๓ x ๔ เซนติเมตร โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

๔.๒.๒ สำเนา履歴การศึกษา และระเบียนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร

๔.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่นใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบสำคัญการสมรส (กรณีที่ชื่อ - สกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๒.๕ สำเนาหนังสือผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย)

๔.๓ ค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบปั้นต้องเสียค่าสมัครสอบ

๔.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

สำหรับเพศชาย จะมีการตรวจหาสารเสพติด หากตรวจสอบพบให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถทักษะ สมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ บอร์ดกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารเจษฎาบดินทร์ และทาง <https://www.pranangklaod.o.th> หัวข้อประกาศสมัครงาน

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

วิธีการคัดเลือก โดยวิธีการสัมภาษณ์ ซึ่งจะพิจารณาความเหมาะสมสมกับตำแหน่งจากประวัติ ส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพ และอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ เรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนอยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารเจษฎาบดินทร์ โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จังหวัดนนทบุรี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยิกเลิก หรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันที่ประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาตามที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้ากำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

dnL

(นายมณฑีร เพ็งสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนั่งเกล้า