

หลักสูตรที่ 3 : หลักสูตรรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความพร้อมในด้านความรู้ ความสามารถ เจตคติ และทักษะในการบริหารจัดการและบริหารทรัพยากรโรงพยาบาลที่เหมาะสมตามโอกาสและสถานการณ์ เป็นผู้นำที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถวิเคราะห์ปัญหาการบริหารโรงพยาบาล พร้อมทั้งเสนอแนวทางแก้ปัญหาและพัฒนางานในบทบาทหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
2. พัฒนาผู้เข้าอบรมให้เกิดการผลักดัน และขับเคลื่อนงานนโยบายการบริหารสาธารณสุขไปสู่ฐานวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล
3. สร้างนวัตกรรมและผลงานที่ก่อประโยชน์ทั้งงานหลัก งานรอง และงานสนับสนุนที่รับผิดชอบตามพันธกิจอย่างเป็นรูปธรรม
4. สร้างเครือข่ายระบบสุขภาพ เวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างทีมบริหารของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม

ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไปของโรงพยาบาล/หน่วยงาน/สถาบันสังกัดกรมของกระทรวงสาธารณสุข

วิธีการอบรม

อบรมทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติภาคสนาม โดยการบรรยาย อภิปราย กรณีศึกษา แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และฝึกปฏิบัติ ณ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภาครัฐและเอกชน